

Publié le 28/12/2023



DÉCISION PRISE EN APPLICATION DES DISPOSITIONS DU CODE GÉNÉRAL DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Délégation faite au Président

Réf. : P482_2023

Date : 27/12/2023

OBJET : Modification du tableau des emplois

Exposé

Ouvertures de postes

Pour mener à bien ses procédures de recrutement dans le cas de mobilités, de départs de la collectivité ou de réorganisations de services, la Communauté d'Agglomération du Cotentin ouvre les postes listés ci-après.

DGA Administration Logistique et Équipements

Unité Aquatique

Suite à une modification d'organisation, il est proposé, afin de pourvoir le poste de Responsable de service qualité et sécurité des équipements aquatiques, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

DGA Développement Attractivité et Mer

Direction du Développement Économique

En prévision d'un départ de la collectivité, il est proposé, afin de pourvoir le poste de Responsable d'unité politique locale du commerce et revitalisation, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'attaché territorial.

DGA Proximité et Aménagements

Direction Accompagnement des Territoires

En prévision d'un départ de la collectivité, il est proposé, afin de pourvoir le poste de chargé de projet Fonds européens LEADER, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste de rédacteur territorial,
- un poste de rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste de rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe,
- un poste d'attaché territorial.

Pôle de Proximité de Cœur du Cotentin

Suite à une modification d'organisation, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'auxiliaire de puériculture PP. Cœur du Cotentin 3, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'auxiliaire de puériculture territoriale de classe supérieure.

Pôle de Proximité de Douve et Divette

En prévision d'un départ de la collectivité, il est proposé, afin de pourvoir le poste de responsable de l'unité Multi-accueil les Bout'entraîn, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'infirmier en soins généraux.

Pôle de Proximité de Montebourg

En prévision d'un départ en retraite, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'aide cuisine PP. Montebourg 1, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Pôle de Proximité de Saint-Pierre-Église

Suite à une modification d'organisation, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'adjoint d'animation PP. St Pierre Eglise 8, poste à temps non complet de 4h15/35h00, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint d'animation territorial.

Pôle de Proximité des Pieux

En prévision d'un départ de la collectivité, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'opérateur port Diélette 2, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe.

Unité Entretien et Maintenance du Patrimoine

Suite à une modification d'organisation, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'opérateur régie espace verts secteur Ouest 5, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une modification d'organisation, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'opérateur régie bâtiment secteur Nord 2, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une modification d'organisation, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'agent administratif et comptable secteur Ouest, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint administratif territorial,
- un poste d'adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une modification d'organisation, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'agent administratif et comptable secteur Est, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint administratif territorial,
- un poste d'adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une modification d'organisation, il est proposé, afin de pourvoir le poste de conseiller technique appui suivi des commissions ERP secteur Est/Nord, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste de technicien territorial,
- un poste de technicien territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste de technicien territorial principal de 1^{ère} classe,
- un poste d'agent de maîtrise territorial principal,
- un poste d'agent de maîtrise territorial.

Suite à une modification d'organisation, il est proposé, afin de pourvoir le poste de chargé de projet appui administratif et logistique, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste de rédacteur territorial,
- un poste de rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste de rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe,
- un poste de technicien territorial,
- un poste de technicien territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste de technicien territorial principal de 1^{ère} classe,
- un poste d'agent de maîtrise territorial principal,
- un poste d'agent de maîtrise territorial.

Suite à une modification d'organisation, il est proposé, afin de pourvoir le poste de conseiller technique finances marchés compta secteur Nord, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste de rédacteur territorial,
- un poste de rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste de rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe,
- un poste d'adjoint administratif territorial,
- un poste d'adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe.

DGA Services aux Usagers

En prévision d'un départ de la collectivité, il est proposé, afin de pourvoir le poste de chargé de mission accompagnement ressources administratives et financières, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'attaché territorial principal,
- un poste d'attaché territorial,
- un poste d'ingénieur territorial principal.

Direction du Cycle de l'Eau

Suite à un départ de la collectivité, il est proposé, afin de pourvoir le poste de responsable de service marchés publics, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste de rédacteur territorial,
- un poste de rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une réussite à concours, il est proposé, afin de pourvoir le poste de chargée de projet assistance assainissement autosurveillance, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'ingénieur territorial.

En prévision d'une mobilité interne, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'agent d'exploitation/curage 6, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

En prévision d'une mobilité interne, il est proposé, afin de pourvoir le poste de conseiller technique autosurveillance référent assistance process, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste de technicien territorial,
- un poste de technicien territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste de technicien territorial principal de 1^{ère} classe,
- un poste d'agent de maîtrise territorial.

En prévision d'un départ de la collectivité, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'agent d'exploitation réseaux AEP La Hague 3, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Direction Géomatique et Connaissance du Territoire

En prévision d'un départ de la collectivité, il est proposé, afin de pourvoir le poste de chargé de mission mutualisation et coordination communale, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'ingénieur territorial,
- un poste d'ingénieur territorial principal.

Direction Transports et Mobilité

En prévision d'un départ de la collectivité, il est proposé, afin de pourvoir le poste de chargé de mission stations intermodales, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'attaché territorial principal,
- un poste d'ingénieur territorial,

- un poste d'ingénieur territorial principal.

Il est précisé que les postes surnuméraires, créés afin de pourvoir les emplois, seront fermés après aboutissement de la procédure de recrutement.

Fermetures de postes

Suite à l'aboutissement de procédures de recrutement, de l'exécution des promotions et avancements de grade et à des fermetures de poste en comité social territorial, il est proposé de fermer les postes surnuméraires suivants :

Postes Budgétaires Fermés	
FILIERE ADMINISTRATIVE	
A	
DG.ST 150 A 400.000	1
ADMINISTRATEUR GENERAL	1
ADMINISTRATEUR HORS CLASSE	1
ADMINISTRATEUR	1
ATTACHE HORS CLASSE	1
ATTACHE PRINCIPAL	4
ATTACHE TERRITORIAL	2
B	
REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CL	4
REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	2
REDACTEUR	2
C	
ADJOINT ADMINIS.TER.PL.1E	3
ADJOINT ADMINIS. TER.PL. 2E	5
ADJOINT ADMINISTRATIF TER.	6
FILIERE ANIMATION	
B	
ANIMATEUR PRINCIPAL 1ERE CL	1
ANIMATEUR PRINCIPAL 2EME CL	2
ANIMATEUR	1
C	
ADJOINT ANIM PPAL 1E CL	1
ADJOINT ANIMATION	1
FILIERE SOCIALE	
A	
EDUCATEUR JEUNES ENF CL EXCEP	4
C	
AGENT SOCIAL	1
AGENT SPE. MAT. PPAL 2E CLASSE	2
FILIERE TECHNIQUE	
A	
INGENIEUR GENERAL	1
INGENIEUR EN CHEF HORS CLASSE	1

INGENIEUR EN CHEF	2
INGENIEUR HORS CLASSE	1
INGENIEUR	2
B	
TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL	2
TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	1
C	
AGENT DE MAITRISE	7
ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL	43
ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	33
ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	22
Total postes budgétaires fermés	161,00

Par ces motifs, le Président de la Communauté d'Agglomération du Cotentin,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment l'article L.5211-10,

Vu la délibération n°DEL2023_082 du 29 juin 2023 portant délégation de pouvoir du Conseil au Bureau et au Président de la Communauté d'Agglomération du Cotentin - Modification n°6,

Vu le Code Général de la Fonction Publique,

Vu la Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Décide

- **De modifier** le tableau des emplois par la création de postes pour mener à bien ses procédures de recrutement dans le cas de mobilités, de départs de la collectivité ou de réorganisations de services tel que défini ci-dessous :

Structure et Emploi d'affectation	Poste créé	C/N	Quotité
Unité Aquatique Responsable de service qualité et sécurité des équipements aquatiques	TECHNICIEN	C	1,00
	TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL	C	1,00
	TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	C	1,00
Direction du Développement Économique Responsable d'unité politique locale du commerce et revitalisation	ATTACHE TERRITORIAL	C	1,00
Direction Accompagnement des Territoires Chargée de projet Fonds européens LEADER	ATTACHE TERRITORIAL	C	1,00
	REDACTEUR	C	1,00
	REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CL	C	1,00

Structure et Emploi d'affectation	Poste créé	C/N	Quotité
	REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	C	1,00
Pôle de Proximité de Cœur de Cotentin Auxiliaire de puériculture PP. Coeur du Cot. 3	AUX PUERIC TERR CL SUP	C	0,80
Pôle de Proximité de Douve et Divette Responsable de l'unité Multi-accueil les Bout'entraïn	INFIRMIER SOINS GENERAUX	C	1,00
Pôle de Proximité de Montebourg Aide cuisine PP. Montebourg 1	ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL	C	1,00
	ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	C	1,00
	ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	C	1,00
Pôle de Proximité de Saint-Pierre-Église Adj. d'animat. PP. St Pierre Eglise 8 (TNC 4h15)	ADJOINT ANIMATION	N	0,12
Pôle de Proximité des Pieux Opérateur port Diélette 2	ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	C	1,00
	ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	C	1,00
Unité Entretien et Maintenance du Patrimoine Opérateur régie esp. verts sect. Ouest 5	ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL	C	1,00
	ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	C	1,00
	ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	C	1,00
Unité Entretien et Maintenance du Patrimoine Chargé de projet appui admin. et logistique	REDACTEUR	C	1,00
	REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CL	C	1,00
	REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	C	1,00
	AGENT DE MAITRISE	C	1,00
	AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	C	1,00
	TECHNICIEN	C	1,00
	TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL	C	1,00
TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	C	1,00	
Unité Entretien et Maintenance du Patrimoine Agent administratif et comptable secteur Ouest	ADJOINT ADMINIS. TER.PL. 2E	C	1,00
	ADJOINT ADMINIS.TER.PL.1E	C	1,00
	ADJOINT ADMINISTRATIF TER.	C	1,00

Structure et Emploi d'affectation	Poste créé	C/N	Quotité
Unité Entretien et Maintenance du Patrimoine Agent administratif et comptable secteur Est	ADJOINT ADMINIS. TER.PL. 2E	C	1,00
	ADJOINT ADMINIS.TER.PL.1E	C	1,00
	ADJOINT ADMINISTRATIF TER.	C	1,00
Unité Entretien et Maintenance du Patrimoine Conseiller technique appui suivi des commissions ERP secteur Est/Nord	AGENT DE MAITRISE	C	1,00
	AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	C	1,00
	TECHNICIEN	C	1,00
	TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL	C	1,00
	TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	C	1,00
Unité Entretien et Maintenance du Patrimoine Conseiller technique finances marchés compta secteur Nord	ADJOINT ADMINIS. TER.PL. 2E	C	1,00
	ADJOINT ADMINIS.TER.PL.1E	C	1,00
	ADJOINT ADMINISTRATIF TER.	C	1,00
	REDACTEUR	C	1,00
	REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CL	C	1,00
	REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	C	1,00
Unité Entretien et Maintenance du Patrimoine Opérateur régie bâtiment secteur Nord 2	ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL	C	1,00
	ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	C	1,00
	ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	C	1,00
Direction du Cycle de l'Eau Responsable de service marchés publics	REDACTEUR	C	1,00
	REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CL	C	1,00
Direction du Cycle de l'Eau Chargée de projet assistance assainissement autosurveillance	INGENIEUR	C	1,00
Direction du Cycle de l'Eau Agent d'exploitation / curage 6	ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL	C	1,00
	ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	C	1,00
	ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	C	1,00
Direction du Cycle de l'Eau Conseiller technique autosurveillance	AGENT DE MAITRISE	C	1,00

Structure et Emploi d'affectation	Poste créé	C/N	Quotité
réfèrent assistance process	TECHNICIEN	C	1,00
	TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL	C	1,00
	TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	C	1,00
Direction du Cycle de l'Eau Agent d'exploitation réseaux AEP La Hague 3	ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL	C	0,50
	ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	C	0,50
Direction Géomatique et Connaissance du Territoire Chargée de mission mutualisation et coordination communale	INGENIEUR	C	1,00
	INGENIEUR PRINCIPAL	C	1,00
Direction Transports et Mobilités Chargée de mission stations intermodales	ATTACHE PRINCIPAL	C	1,00
	INGENIEUR	C	1,00
	INGENIEUR PRINCIPAL	C	1,00
DGA Services aux Usagers Chargé de mission accompagnement ressources administratives et financières	ATTACHE PRINCIPAL	C	1,00
	ATTACHE TERRITORIAL	C	1,00
	INGENIEUR PRINCIPAL	C	1,00
Création de 67 postes budgétaires Dont 1 à temps non complet.			

- **De compléter** la modification du tableau des emplois par la suppression des postes ouverts afin de pourvoir aux recrutements, des postes laissés vacants par la réalisation du plan de promotion et des postes fermés en comité social territorial de la façon suivante :

Postes Budgétaires Fermés	
FILIERE ADMINISTRATIVE	
A	
DG.ST 150 A 400.000	1
ADMINISTRATEUR GENERAL	1
ADMINISTRATEUR HORS CLASSE	1
ADMINISTRATEUR	1
ATTACHE HORS CLASSE	1
ATTACHE PRINCIPAL	4
ATTACHE TERRITORIAL	2

B	
REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CL	4
REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	2
REDACTEUR	2
C	
ADJOINT ADMINIS.TER.PL.1E	3
ADJOINT ADMINIS. TER.PL. 2E	5
ADJOINT ADMINISTRATIF TER.	6
FILIERE ANIMATION	
B	
ANIMATEUR PRINCIPAL 1ERE CL	1
ANIMATEUR PRINCIPAL 2EME CL	2
ANIMATEUR	1
C	
ADJOINT ANIM PPAL 1E CL	1
ADJOINT ANIMATION	1
FILIERE SOCIALE	
A	
EDUCATEUR JEUNES ENF CL EXCEP	4
C	
AGENT SOCIAL	1
AGENT SPE. MAT. PPAL 2E CLASSE	2
FILIERE TECHNIQUE	
A	
INGENIEUR GENERAL	1
INGENIEUR EN CHEF HORS CLASSE	1
INGENIEUR EN CHEF	2
INGENIEUR HORS CLASSE	1
INGENIEUR	2
B	
TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL	2
TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	1
C	
AGENT DE MAITRISE	7
ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL	43
ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	33
ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	22
Total postes budgétaires fermés	161,00

- **De dire que** pour élargir les possibilités de recrutement, notamment en cas de recrutement infructueux de fonctionnaires, il convient de préciser que les postes de catégories A, B et C peuvent être pourvus par des contractuels sur le fondement des articles L. 332-14 et L. 332-8 du code général de la fonction publique. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération en fonction du diplôme détenu et de l'expérience professionnelle du candidat et au maximum sur l'indice brut terminal de la grille indiciaire du grade de recrutement. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants.

- **De dire que** la collectivité se réserve le droit de pourvoir par des agents contractuels les postes de directeur général des services, de directeur général des services techniques et de directeur général adjoint des services sur le fondement de l'article L. 343-1 du code général de la fonction publique. Les recrutements interviendraient sur les emplois susmentionnés correspondants à la strate d'une commune de 150 000 à 400 000 habitants. L'agent sera classé, à l'un des échelons correspondant à l'un de ces emplois, en fonction de la durée et du niveau de son expérience professionnelle antérieure, en application de l'article 1^{er}-2 du décret 88-145 du 15 février 1988 modifié. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants.
- **De dire que** la collectivité peut recruter des agents contractuels, pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou à un accroissement saisonnier d'activité, sur le fondement de l'article L. 332-23 du code général de la fonction publique. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération par référence à un échelon du grade du cadre d'emplois concerné par le besoin. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants.
- **D'arrêter** le tableau des effectifs annexé à la présente décision,
- **De dire que** les crédits afférents sont prévus et inscrits au chapitre 012, charges de personnel du budget principal,
- **D'autoriser** son délégataire à signer toute pièce nécessaire à l'exécution de la présente décision,
- **De dire** que la présente décision peut faire l'objet d'un recours auprès du tribunal administratif de Caen (par voie postale au 3 rue Arthur Leduc 14000 CAEN ou par voie dématérialisée via l'application « Télérecours citoyens » sur le site www.telerecours.fr) dans un délai de deux mois à compter de sa transmission au représentant de l'Etat et de l'accomplissement des formalités de publicité requises.

Le Président,

David MARGUERITTE

ANNEXE TABLEAU DES EMPLOIS 20/12/2023

	Effectif Budgétaire	Effectif Pourvu	Dont Temps Non Complet (Budgétaire)	Dont Temps Non Complet (Pourvu)	ETP Budgétaire	ETP Pourvu
FILIERE ADMINISTRATIVE						
A						
DIRECTEUR GEN SERV 150-400000	1	1	0	0	1,00	1,00
DG.ST 150 A 400.000						
D.G.A. 150 A 400.000	4	4	0	0	4,00	4,00
ADMINISTRATEUR GENERAL						
ADMINISTRATEUR HORS CLASSE	1	1	1	1	0,14	0,14
ADMINISTRATEUR	1	1	0	0	1,00	1,00
DIRECTEUR TERRITORIAL						
SECRETAIRE DE MAIRIE						
ATTACHE HORS CLASSE	1	1	0	0	1,00	1,00
ATTACHE PRINCIPAL	35	22	1	1	33,14	20,14
ATTACHE TERRITORIAL	52	32	0	0	52,00	31,30
B						
REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CL	32	18	0	0	32,00	17,40
REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	29	18	0	0	29,00	17,20
REDACTEUR	35	25	1	1	34,50	24,30
C						
ADJOINT ADMINIS.TER.PL.1E	59	41	7	4	56,31	39,03
ADJOINT ADMINIS. TER.PL. 2E	36	19	5	3	34,36	18,47
ADJOINT ADMINISTRATIF TER.	68	49	3	1	65,79	47,20
FILIERE ANIMATION						
B						
ANIMATEUR PRINCIPAL 1ERE CL	6	5	1	1	5,91	4,51
ANIMATEUR PRINCIPAL 2EME CL	2	1	0	0	2,00	1,00
ANIMATEUR	4	3	0	0	4,00	3,00
C						
ADJOINT ANIM PPAL 1E CL	12	6	6	1	9,07	5,81
ADJOINT ANIM PPAL 2E CL	12	6	6	1	9,08	5,43
ADJOINT ANIMATION	37	28	32	25	18,50	13,28
FILIERE CULTURELLE						
A						
ATTACHE CONSERV.PAT	1	0	0	0	1,00	0,00
B						
ASSISTANT CONS PPL 1ERE CL	2	1	0	0	2,00	1,00
ASSISTANT CONS PPL 2EME CL	1	0	0	0	1,00	0,00
ASSISTANT DE CONSERVATION	2	0	0	0	2,00	0,00
ASSISTANT D'ENS ART PPAL 1CL	12	10	9	7	5,90	4,75
ASSISTANT D'ENS ART PPAL 2 CL	8	7	6	5	4,74	4,59
ASSISTANT D'ENSEIGN. ARTISTIQ	8	6	7	5	4,50	3,70
C						
ADJOINT TERR. PATRIM PPAL 1E	1	0	0	0	1,00	0,00
ADJOINT TER. PATRI. PPAL 2E CL	1	0	0	0	1,00	0,00
ADJOINT TERRITORIAL PATRIMOINE	2	1	1	1	1,74	0,74
FILIERE MEDICO-SOCIALE						
A						
ASSISTANT SOC EDUC CL EXCEP						
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF						
PUERICULTRICE HORS CLASSE	1	1	0	0	1,00	1,00
PUERICULTRICE CL.SUPERIEUR	2	1	0	0	2,00	1,00
PUERICULTRICE CLASSE NORMALE	1	0	0	0	1,00	0,00
INFIRMIER SOINS GENERAUX	1	0	0	0	1,00	0,00
B						
AUX PUERIC TERR CL SUP	8	6	1	1	7,60	5,60
AUX PUERIC TERR CL NORM	11	10	1	1	10,60	9,00
FILIERE SOCIALE						
A						
EDUCATEUR JEUNES ENF CL EXCEP	2	1	0	0	2,00	1,00
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	10	9	2	2	9,76	8,36
C						
AGENT SOCIAL PPAL DE 1E CLASSE	3	2	1	0	2,80	2,00
AGENT SOCIAL PPAL DE 2E CLASSE	7	6	2	1	6,60	5,50
AGENT SOCIAL	8	7	5	4	6,77	5,97
AGENT SPE. MAT. PPAL 1E CLASSE	17	15	15	13	13,30	12,07
AGENT SPE. MAT. PPAL 2E CLASSE	11	7	10	7	7,38	4,83
FILIERE SPORTIVE						
A						
CONSEILLER TERRITORIAL APS						
B						
EDUCATEUR TER. APS PL 1ERE CL	6	5	0	0	6,00	5,00
EDUCATEUR TER. APS PL 2EME CL	7	6	0	0	7,00	5,70
EDUCATEUR TERR. DES APS	12	11	1	1	11,60	10,40

Envoyé en préfecture le 28/12/2023

Reçu en préfecture le 28/12/2023

Publié le



ID : 050-200067205-20231228-P482_2023-AR

C						
OPERATEUR TER. DES APS PPAL						
OPERATEUR TER APS QUALIFIE						
OPERATEUR TER. DES APS						
FILIERE TECHNIQUE						
A						
INGENIEUR GENERAL						
INGENIEUR EN CHEF HORS CLASSE	1	1	1	1	0,14	0,14
INGENIEUR EN CHEF	1	0	0	0	1,00	0,00
INGENIEUR HORS CLASSE	3	2	0	0	3,00	2,00
INGENIEUR PRINCIPAL	30	15	0	0	30,00	14,40
INGENIEUR	39	22	0	0	39,00	22,00
B						
TECHNICIEN	51	26	0	0	51,00	25,60
TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL	48	23	0	0	48,00	22,50
TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	35	10	0	0	35,00	9,80
C						
AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	55	39	0	0	55,00	38,80
AGENT DE MAITRISE	49	29	3	3	48,56	28,26
ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL	224	169	41	25	208,63	162,62
ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	113	55	36	21	95,18	45,75
ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	223	161	65	45	191,73	141,30
CDI DROIT PRIVE						
ANIMATEUR DU PATRIMOINE (HORS FILIERE)	1	1			1,00	1,00
Total général	1447,00	948,00	270,00	182,00	1323,33	863,60