



DÉCISION PRISE EN APPLICATION DES DISPOSITIONS DU CODE GÉNÉRAL DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Délégation faite au Président

Réf. : P152_2023

Date : 28/04/2023

OBJET : Modification du tableau des emplois

Exposé

Ouvertures de postes

Pôle Stratégie et Développement Territorial

Direction Ingénierie, Stratégie et Contractualisation

Suite à une création de poste, il est proposé, afin de pourvoir le poste de conseiller technique chargé de gestion LEADER/FEAMPA, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint administratif territorial,
- un poste d'adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe,
- un poste de rédacteur territorial,
- un poste de rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste de rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe.

Pôles des Services techniques

Suite à une création de poste, il est proposé, afin de pourvoir le poste de DGST du Pôle Service aux Usagers, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'ingénieur en chef territorial,
- un poste d'ingénieur en chef territorial hors classe,
- un poste d'ingénieur général territorial,
- un poste d'administrateur territorial,
- un poste d'administrateur territorial hors classe,
- un poste d'administrateur général territorial,
- un poste de DGST de 150 000 à 400 000 habitants.

Direction des Déchets Ménagers et Assimilés

En prévision d'un départ en retraite, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'opérateur secrétariat 1, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe.

En prévision d'un départ en retraite, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'opérateur secrétariat comptabilité 1, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe.

Suite à un départ en retraite, il est proposé, afin de pourvoir le poste de ripeur COB LP 1, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe.

Suite à un départ en retraite, il est proposé, afin de pourvoir le poste de chauffeur-ripeur COA LP 1, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe.

Suite à une modification d'organisation, il est proposé, afin de pourvoir le poste de ripeur COB CI 1, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une mutation, il est proposé, afin de pourvoir le poste de chauffeur-ripeur CNB 7, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une mobilité interne, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'agent lavage & maintenance BOM 2, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une modification d'organisation, il est proposé, afin de pourvoir le poste de ripeur CEB 1, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une mutation, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'équipier déchèterie Portbail & les Moitiers d'Allonne 1, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une mobilité interne, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'équipier déchèterie Valognes 3, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,

- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une disponibilité de plus d'un an, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'équipier déchèterie Tourlaville 1, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à un décès, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'équipier déchèterie Varouville 1, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une mutation, il est proposé, afin de pourvoir le poste de responsable d'unité déchèteries transfert transport traitement, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste de technicien territorial,
- un poste de technicien territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'ingénieur territorial,
- un poste d'ingénieur territorial principal.

Direction du Cycle de l'Eau

Suite à une mobilité interne, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'agent gestion des abonnés 2, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint administratif territorial,
- un poste d'adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe.

Suite à une mutation, il est proposé, afin de pourvoir le poste de chef d'équipe 1 exploitation eau potable Cherbourg, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe,
- un poste d'agent de maîtrise territorial.

Suite à une mobilité interne, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'agent d'exploitation éq.1 eau potable Cherbourg 6, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une mobilité interne, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'agent d'exploitation éq.2 eau potable Cherbourg 1, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à un départ en retraite, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'agent d'exploitation réseau Valognes 2, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe.

Suite à une mobilité interne, il est proposé, afin de pourvoir le poste de responsable de service exploitation Les Pieux, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'agent de maîtrise territorial,
- un poste d'agent de maîtrise territorial principal,
- un poste de technicien territorial,

- un poste de technicien territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste de technicien territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à un décès, il est proposé, afin de pourvoir le poste de chef d'équipe réseaux AEP La Hague, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe,
- un poste d'agent de maîtrise territorial.

Suite à une mobilité interne, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'opérateur relevage CEC/CCDD, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Direction Ingénierie et Bâtiments

Suite à un départ de la collectivité, il est proposé, afin de pourvoir le poste de chargé de projet SDI gestion du patrimoine, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste de technicien territorial,
- un poste de technicien territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste de technicien territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une mutation, il est proposé, afin de pourvoir le poste de conseiller technique GTC, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste de technicien territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste de technicien territorial principal de 1^{ère} classe.

Pôle Proximité et Aménagement

Pôle de Proximité du Cœur du Cotentin

En prévision d'un départ en retraite, il est proposé, afin de pourvoir le poste de conseiller technique secrétariat général PP. Cœur du Cotentin, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint administratif territorial,
- un poste d'adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste de rédacteur territorial.

Pôle de Proximité de Montebourg

En prévision d'un départ en retraite, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'adjoint technique complexe sportif PP. Montebourg 1, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à un départ de la collectivité, il est proposé, afin de pourvoir le poste de responsable de service ressources administratives, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste de rédacteur territorial,
- un poste de rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe.

Pôle de la Vallée de l'Ouve

Suite à une modification d'organisation et en prévision d'une mutation, il est proposé, afin de pourvoir le poste de responsable de service des affaires scolaires, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste de rédacteur territorial,
- un poste de rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste de rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe.

Pôle de Proximité des Pieux

Suite à un départ de la collectivité et à une modification de quotité horaire, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'agent de production des repas PP. Les Pieux 2, poste à temps non complet de 20h00/35h00, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint technique territorial,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à un départ en retraite, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'opérateur TS - Maternelle Les Pieux 3, poste à temps non complet de 25h00/35h00, d'ouvrir :

- un poste d'agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 1^{ère} classe.

Suite à une modification de quotité horaire, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'auxiliaire de puériculture multi-accueil Flamanville 2, poste à temps non complet de 28h00/35h00, d'ouvrir :

- un poste auxiliaire de puériculture territoriale de classe normale,
- un poste auxiliaire de puériculture territoriale de classe supérieure.

Suite à une modification de quotité horaire, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'agent social multi-accueil Flamanville 2, poste à temps non complet de 28h00/35h00, d'ouvrir :

- un poste d'agent social territorial,
- un poste d'agent social territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'agent social territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une création de poste, il est proposé, afin de pourvoir le poste de responsable de service coordination secteur scolaires, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste de rédacteur territorial,
- un poste de rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste de rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe,
- un poste d'animateur territorial,
- un poste d'animateur territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'animateur territorial principal de 1^{ère} classe.

Pôle de Proximité de la Côte des Isles

Suite à une création de poste, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'opérateur sport jeunesse, poste à temps non complet de 12h15/35h00, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint d'animation territorial,
- un poste d'adjoint d'animation territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint d'animation territorial principal de 1^{ère} classe,
- un poste d'opérateur territorial des APS,
- un poste d'opérateur territorial des APS qualifié,

- un poste d'opérateur territorial des APS principal.

Pôle de Proximité du Val de Saire

Suite à une création de poste, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'adjoint d'animation extra-scolaire Montfarville, poste à temps non complet de 10h15/35h00, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint d'animation territorial,
- un poste d'adjoint d'animation territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint d'animation territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une création de poste, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'adjoint d'animation périscolaire Montfarville, poste à temps non complet de 7h45/35h00, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint d'animation territorial,
- un poste d'adjoint d'animation territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint d'animation territorial principal de 1^{ère} classe.

Suite à une création de poste, il est proposé, afin de pourvoir le poste d'adjoint d'animation périscolaire Teurthéville-Bocage, poste à temps non complet de 6h15/35h00, d'ouvrir :

- un poste d'adjoint d'animation territorial,
- un poste d'adjoint d'animation territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste d'adjoint d'animation territorial principal de 1^{ère} classe.

Direction Urbanisme et Foncier

Suite à une mobilité interne, il est proposé, afin de pourvoir le poste de directeur urbanisme et foncier, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'ingénieur territorial principal,
- un poste d'ingénieur territorial hors classe,
- un poste d'ingénieur en chef territorial,
- un poste d'attaché territorial,
- un poste d'attaché territorial principal,
- un poste d'attaché territorial hors classe,
- un poste d'administrateur territorial.

Direction Transversalité et Coordination des Politiques Locales

Suite à un départ de la collectivité, il est proposé, afin de pourvoir le poste de chargé de projet développement local, poste à temps complet, d'ouvrir :

- un poste d'attaché territorial principal,
- un poste de rédacteur territorial,
- un poste de rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe,
- un poste de rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe.

Il est précisé que les postes surnuméraires, créés afin de pourvoir les emplois, seront fermés après aboutissement de la procédure de recrutement.

Fermetures de postes

Suite à l'aboutissement de procédures de recrutement, à des fermetures de poste en comité social territorial ou à la réalisation du plan de promotion, il est proposé de fermer les postes surnuméraires suivants :

	Postes Budgétaires Fermés
FILIERE ADMINISTRATIVE	
<i>A</i>	
ATTACHE PRINCIPAL	1
<i>B</i>	
REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CL	4
REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	3
REDACTEUR	2
<i>C</i>	
ADJOINT ADMINIS.TER.PL.1E	4
ADJOINT ADMINIS. TER.PL. 2E	3
ADJOINT ADMINISTRATIF TER.	5
FILIERE ANIMATION	
<i>C</i>	
ADJOINT TER. D'ANIMATION	2
FILIERE CULTURELLE	
<i>B</i>	
ASSISTANT D'ENS ART PPAL 1CL	1
ASSISTANT D'ENS ART PPAL 2 CL	1
FILIERE MEDICO-SOCIALE	
<i>B</i>	
AUX PUERIC TERR CL SUP	2
FILIERE SOCIALE	
<i>C</i>	
AGENT SOCIAL	1
FILIERE SPORTIVE	
<i>B</i>	
EDUCATEUR TER. APS PL 1ERE CL	1
EDUCATEUR TER. APS PL 2EME CL	1
EDUCATEUR TERR. DES APS	1
FILIERE TECHNIQUE	
<i>A</i>	
INGENIEUR HORS CLASSE	1
INGENIEUR PRINCIPAL	1
INGENIEUR	1
<i>B</i>	
TECHNICIEN	1
TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL	2
TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	7
<i>C</i>	
AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	5
AGENT DE MAITRISE	6
ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL	28
ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	22

ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	7
Total Postes Budgétaires Fermés	113

Par ces motifs, le Président de la Communauté d'Agglomération du Cotentin,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment l'article L.5211-10,

Vu la délibération n°DEL2022_197 du 6 décembre 2022 portant délégation de pouvoir du Conseil au Bureau et au Président de la Communauté d'Agglomération du Cotentin - Modification n°5,

Vu le Code Général de la Fonction Publique,

Vu la Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Décide

- **De modifier** le tableau tel que défini ci-dessous :

Postes budgétaires	Nombre de postes	Temps de travail	Action proposée	Direction & poste
1 poste d'adjoint administratif territorial 1 poste d'adjoint administratif territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint administratif territorial principal de 1 ^{ère} classe 1 poste de rédacteur territorial 1 poste de rédacteur territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste de rédacteur territorial principal de 1 ^{ère} classe	6	TC	Création	<i>Direction Ingénierie, Stratégie et Contractualisation</i> Chargé de gestion LEADER/FEAMPA

Postes budgétaires	Nombre de postes	Temps de travail	Action proposée	Direction & poste
1 poste d'ingénieur en chef territorial 1 poste d'ingénieur en chef territorial hors classe 1 poste d'ingénieur général territorial 1 poste d'administrateur territorial 1 poste d'administrateur territorial hors classe 1 poste d'administrateur général territorial 1 poste de DGST de 150 000 à 400 000 habitants	7	TC	Création	<i>Pôles des Services techniques</i> DGST du Pôle Service aux Usagers
1 poste d'adjoint administratif territorial 1 poste d'adjoint administratif territorial principal de 2 ^{ème} classe	2	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Opérateur secrétariat 1
1 poste d'adjoint administratif territorial 1 poste d'adjoint administratif territorial principal de 2 ^{ème} classe	2	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Opérateur secrétariat comptabilité 1
1 poste d'adjoint technique territorial 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe	2	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Ripeur COB LP 1
1 poste d'adjoint technique territorial 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe	2	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Chauffeur-ripeur COA LP 1
1 poste d'adjoint technique territorial 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	3	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Ripeur COB CI 1

Postes budgétaires	Nombre de postes	Temps de travail	Action proposée	Direction & poste
1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	2	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Chauffeur-ripeur CNB 7
1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	2	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Agent lavage & maintenance BOM 2
1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	3	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Ripeur CEB 1
1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	2	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier déchèterie Portbail & les Moitiers d'Allonne 1
1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	2	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier déchèterie Valognes 3
1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	2	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier déchèterie Tourlaville 1
1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	2	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier déchèterie Varouville 1
1 poste de technicien territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'ingénieur territorial principal	4	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Responsable d'unité déchèteries transfert transport traitement

Postes budgétaires	Nombre de postes	Temps de travail	Action proposée	Direction & poste
1 poste d'adjoint administratif territorial 1 poste d'adjoint administratif territorial principal de 2 ^{ème} classe	2	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Agent gestion des abonnés 2
1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe 1 poste d'agent de maîtrise territorial	3	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Chef d'équipe 1 exploitation eau potable Cherbourg
1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	2	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Agent d'exploitation éq.1 eau potable Cherbourg 6
1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	2	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Agent d'exploitation éq.2 eau potable Cherbourg 1
1 poste d'adjoint technique territorial 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe	2	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Agent d'exploitation réseau Valognes 2
1 poste d'agent de maîtrise territorial 1 poste d'agent de maîtrise territorial principal 1 poste de technicien territorial 1 poste de technicien territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste de technicien territorial principal de 1 ^{ère} classe	5	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Responsable de service exploitation Les Pieux
1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe 1 poste d'agent de maîtrise territorial	3	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Chef d'équipe réseaux AEP La Hague

Postes budgétaires	Nombre de postes	Temps de travail	Action proposée	Direction & poste
1 poste d'adjoint technique territorial 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	3	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Opérateur relevage CEC/CCDD
1 poste de technicien territorial 1 poste de technicien territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste de technicien territorial principal de 1 ^{ère} classe	3	TC	Création	<i>Direction Ingénierie et Bâtiments</i> Chargé de projet SDI gestion du patrimoine
1 poste de technicien territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste de technicien territorial principal de 1 ^{ère} classe	2	TC	Création	<i>Direction Ingénierie et Bâtiments</i> Conseiller technique GTC
1 poste d'adjoint administratif territorial 1 poste d'adjoint administratif territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste de rédacteur territorial	3	TC	Création	<i>Pôle de Proximité de Cœur du Cotentin</i> Conseiller technique secrétariat général PP. Cœur du Cotentin
1 poste d'adjoint technique territorial 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	3	TC	Création	<i>Pôle de Proximité de Montebourg</i> Agent technique complexe sportif PP. Montebourg 1
1 poste de rédacteur territorial 1 poste de rédacteur territorial principal de 1 ^{ère} classe	2	TC	Création	<i>Pôle de Proximité de Montebourg</i> Responsable de service ressources administratives
1 poste de rédacteur territorial 1 poste de rédacteur territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste de rédacteur territorial principal de 1 ^{ère} classe	3	TC	Création	<i>Pôle de Proximité de la Vallée de l'Ouve</i> Responsable de service des affaires scolaires

Postes budgétaires	Nombre de postes	Temps de travail	Action proposée	Direction & poste
1 poste d'adjoint technique territorial 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe	3	TNC 20h00/35h00	Création	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Agent de production des repas PP. Les Pieux 2
1 poste d'agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 1 ^{ère} classe	1	TNC 25h00/35h00	Création	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Opérateur TS - Maternelle Les Pieux 3
1 poste auxiliaire de puériculture territoriale de classe normale 1 poste auxiliaire de puériculture territoriale de classe supérieure	2	TNC 28h00/35h00	Création	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Auxiliaire de puériculture multi-accueil Flamanville 2
1 poste d'agent social territorial 1 poste d'agent social territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'agent social territorial principal de 1 ^{ère} classe	3	TNC 28h00/35h00	Création	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Agent social multi-accueil Flamanville 2
1 poste de rédacteur territorial 1 poste de rédacteur territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste de rédacteur territorial principal de 1 ^{ère} classe 1 poste d'animateur territorial 1 poste d'animateur territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'animateur territorial principal de 1 ^{ère} classe	6	TC	Création	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Responsable de service coordination secteur scolaires

Postes budgétaires	Nombre de postes	Temps de travail	Action proposée	Direction & poste
1 poste d'adjoint d'animation territorial 1 poste d'adjoint d'animation territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint d'animation territorial principal de 1 ^{ère} classe 1 poste d'opérateur territorial des APS 1 poste d'opérateur territorial des APS qualifié 1 poste d'opérateur territorial des APS principal	6	TNC 12h15/35h00	Création	<i>Pôle de Proximité de la Côte des Isles</i> Opérateur sport jeunesse
1 poste d'adjoint d'animation territorial 1 poste d'adjoint d'animation territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint d'animation territorial principal de 1 ^{ère} classe	3	TNC 10h15/35h00	Création	<i>Pôle de Proximité du Val de Saire</i> Adjoint d'animation extra-scolaire Montfarville
1 poste d'adjoint d'animation territorial 1 poste d'adjoint d'animation territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint d'animation territorial principal de 1 ^{ère} classe	3	TNC 7h45/35h00	Création	<i>Pôle de Proximité du Val de Saire</i> Adjoint d'animation périscolaire Montfarville
1 poste d'adjoint d'animation territorial 1 poste d'adjoint d'animation territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste d'adjoint d'animation territorial principal de 1 ^{ère} classe	3	TNC 6h15/35h00	Création	<i>Pôle de Proximité du Val de Saire</i> Adjoint d'animation périscolaire Teurthéville-Bocage
1 poste d'ingénieur territorial principal 1 poste d'ingénieur territorial hors classe 1 poste d'ingénieur en chef territorial 1 poste d'attaché territorial 1 poste d'attaché territorial principal 1 poste d'attaché territorial hors classe 1 poste d'administrateur territorial	7	TC	Création	<i>Direction Urbanisme et Foncier</i> Directeur urbanisme et foncier

Postes budgétaires	Nombre de postes	Temps de travail	Action proposée	Direction & poste
1 poste d'attaché territorial principal 1 poste de rédacteur territorial 1 poste de rédacteur territorial principal de 2 ^{ème} classe 1 poste de rédacteur territorial principal de 1 ^{ère} classe	4	TC	Création	<i>Direction Transversalité et Coordination des Politiques Locales</i> Chargé de projet développement local
TOTAL Postes Budgétaires Créés :			122	

- **De compléter** la modification du tableau des emplois par la suppression des postes ouverts afin de pourvoir aux recrutements, des postes laissés vacants par la réalisation du plan de promotion et des postes fermés en comité social territorial de la façon suivante :

Postes Budgétaires Fermés	
FILIERE ADMINISTRATIVE	
A	
ATTACHE PRINCIPAL	1
B	
REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CL	4
REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	3
REDACTEUR	2
C	
ADJOINT ADMINIS.TER.PL.1E	4
ADJOINT ADMINIS. TER.PL. 2E	3
ADJOINT ADMINISTRATIF TER.	5
FILIERE ANIMATION	
C	
ADJOINT TER. D'ANIMATION	2
FILIERE CULTURELLE	
B	
ASSISTANT D'ENS ART PPAL 1CL	1
ASSISTANT D'ENS ART PPAL 2 CL	1
FILIERE MEDICO-SOCIALE	
B	
AUX PUERIC TERR CL SUP	2
FILIERE SOCIALE	
C	
AGENT SOCIAL	1
FILIERE SPORTIVE	

<i>B</i>	
EDUCATEUR TER. APS PL 1ERE CL	1
EDUCATEUR TER. APS PL 2EME CL	1
EDUCATEUR TERR. DES APS	1
FILIERE TECHNIQUE	
<i>A</i>	
INGENIEUR HORS CLASSE	1
INGENIEUR PRINCIPAL	1
INGENIEUR	1
<i>B</i>	
TECHNICIEN	1
TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL	2
TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	7
<i>C</i>	
AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	5
AGENT DE MAITRISE	6
ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL	28
ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	22
ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	7
Total Postes Budgétaires Fermés	113

- **De dire** que toutes les créations d'emplois seront effectives au lendemain du rendu exécutoire de la présente décision et que toutes les fermetures seront effectives à compter du 1^{er} du mois suivant ledit rendu exécutoire,
- **De dire** que pour élargir les possibilités de recrutement, notamment en cas de recrutement infructueux de fonctionnaires, il convient de préciser que les postes de catégories A, B et C peuvent être pourvus par des contractuels sur le fondement des articles L. 332-14 et L. 332-8 du Code Général de la Fonction Publique. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération en fonction du diplôme détenu et de l'expérience professionnelle du candidat et au maximum sur l'indice brut terminal de la grille indiciaire du grade de recrutement. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants,
- **De dire** que la collectivité se réserve le droit de pourvoir par des agents contractuels les postes de directeur général des services, de directeur général des services techniques et de directeur général adjoint des services sur le fondement de l'article L. 343-1 du Code Général de la Fonction Publique. Les recrutements interviendraient sur les emplois susmentionnés correspondants à la strate d'une commune de 150 000 à 400 000 habitants. L'agent sera classé, à l'un des échelons correspondant à l'un de ces emplois, en fonction de la durée et du niveau de son expérience professionnelle antérieure, en application de l'article 1er-2 du décret 88-145 du 15 février 1988 modifié. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants,
- **De dire** que la collectivité peut recruter des agents contractuels, pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou à un accroissement saisonnier d'activité, sur le fondement de l'article L. 332-23 du Code Général de la Fonction Publique. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération par référence à un échelon du grade du

cadre d'emplois concerné par le besoin. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants,

- **D'arrêter** le tableau des effectifs annexé à la présente décision,
- **D'autoriser** son délégataire à signer toute pièce nécessaire à l'exécution de la présente décision,
- **De dire** que la présente décision peut faire l'objet d'un recours auprès du tribunal administratif de Caen (par voie postale au 3 rue Arthur Leduc 14000 CAEN ou par voie dématérialisée via l'application « Télérecours citoyens » sur le site www.telerecours.fr) dans un délai de deux mois à compter de sa transmission au représentant de l'Etat et de l'accomplissement des formalités de publicité requises.

Le Président,

David MARGUERITTE

ANNEXE TABLEAU DES EMPLOIS 14/04/2023

	Effectif Budgétaire	Effectif Pourvu	Dont Temps Non Complet (Budgétaire)	Dont Temps Non Complet (Pourvu)	ETP Budgétaire	ETP Pourvu
FILIERE ADMINISTRATIVE						
A						
DIRECTEUR GEN SERV 150-400000	1	1	0	0	1,00	1,00
DG.ST 150 A 400.000	1	0	0	0	1,00	0,00
D.G.A. 150 A 400.000	3	3	0	0	3,00	3,00
ADMINISTRATEUR GENERAL	1	0	0	0	1,00	0,00
ADMINISTRATEUR HORS CLASSE	2	1	1	1	1,14	0,14
ADMINISTRATEUR	3	1	0	0	3,00	1,00
DIRECTEUR TERRITORIAL						
SECRETAIRE DE MAIRIE						
ATTACHE HORS CLASSE	3	0	0	0	3,00	0,00
ATTACHE PRINCIPAL	30	24	1	1	28,14	22,14
ATTACHE TERRITORIAL	40	30	0	0	40,00	29,70
B						
REDACTEUR PRINCIPAL 1ERE CL	32	20	0	0	32,00	19,60
REDACTEUR PRINCIPAL 2EME CL	25	16	0	0	25,00	15,40
REDACTEUR	32	19	1	1	31,50	18,30
C						
ADJOINT ADMINIS.TER.PL.1E	56	41	7	4	53,31	39,23
ADJOINT ADMINIS. TER.PL. 2E	33	18	4	2	31,50	17,21
ADJOINT ADMINISTRATIF TER.	66	52	4	2	64,14	50,16
FILIERE ANIMATION						
B						
ANIMATEUR PRINCIPAL 1ERE CL	5	4	1	1	4,91	3,51
ANIMATEUR PRINCIPAL 2EME CL	2	1	0	0	2,00	1,00
ANIMATEUR	4	3	0	0	4,00	3,00
C						
ADJOINT TER. ANIM PPAL 1E CL	16	6	9	1	10,76	5,61
ADJOINT TER. ANIM PPAL 2E CL	16	5	8	0	10,95	4,80
ADJOINT TER. D'ANIMATION	37	25	31	22	19,54	12,65
FILIERE CULTURELLE						
B						
ASSISTANT CONS PPL 1ERE CL	1	1	0	0	1,00	1,00
ASSISTANT CONS PPL 2EME CL						
ASSISTANT DE CONSERVATION	1	0	0	0	1,00	0,00
ASSISTANT D'ENS ART PPAL 1CL	11	10	8	7	5,90	4,75
ASSISTANT D'ENS ART PPAL 2 CL	8	7	6	5	5,34	4,59
ASSISTANT D'ENSEIGN. ARTISTIQU	7	6	6	5	3,90	3,15
C						
ADJOINT TERR. PATRIM PPAL 1E						
ADJOINT TERR. PATRIM PPAL 2E						
ADJOINT TERRITORIAL PATRIMOINE	1	1	1	1	0,74	0,74
FILIERE MEDICO-SOCIALE						
A						
ASSISTANT SOC EDUC CL EXCEP						
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF						
PUERICULTRICE HORS CLASSE	1	1	0	0	1,00	1,00
PUERICULTRICE CL.SUPERIEUR	1	1	0	0	1,00	1,00
PUERICULTRICE	1	0	0	0	1,00	0,00
B						
AUX PUERIC TERR CL SUP	7	5	1	1	6,60	4,80
AUX PUERIC TERR CL NORM	11	10	1	1	10,60	9,20
FILIERE SOCIALE						
A						
EDUCATEUR JEUNES ENF CL EXCEP	1	1	0	0	1,00	1,00
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	9	8	2	2	8,76	7,36
C						
AGENT SOCIAL PPAL DE 1E CLASSE	2	1	1	0	1,80	1,00
AGENT SOCIAL PPAL DE 2E CLASSE	7	6	1	0	6,80	5,80
AGENT SOCIAL	9	8	6	5	7,57	6,77
AGENT SPE. MAT. PPAL 1E CLASSE	15	13	14	12	12,11	10,80
AGENT SPE. MAT. PPAL 2E CLASSE	12	9	11	8	7,99	6,44
FILIERE SPORTIVE						
A						
CONSEILLER TERRITORIAL APS						
B						
EDUCATEUR TER. APS PL 1ERE CL	6	5	0	0	6,00	5,00
EDUCATEUR TER. APS PL 2EME CL	7	6	0	0	7,00	5,90
EDUCATEUR TERR. DES APS	13	12	1	1	12,60	11,60
C						
OPERATEUR TER. DES APS PPAL	1	0	0	0	1,00	0,00
OPERATEUR TER APS QUALIFIE	1	0	0	0	1,00	0,00

Envoyé en préfecture le 04/05/2023

Reçu en préfecture le 04/05/2023

Publié le



ID : 050-200067205-20230504-P152_2023-AR

OPERATEUR TER. DES APS	1	0	0			
FILIERE TECHNIQUE						
A						
INGENIEUR GENERAL	1	0	0	0	1,00	0,00
INGENIEUR EN CHEF HORS CLASSE	2	1	1	1	1,14	0,14
INGENIEUR EN CHEF	3	0	0	0	3,00	0,00
INGENIEUR HORS CLASSE	4	2	0	0	4,00	2,00
INGENIEUR PRINCIPAL	20	13	0	0	20,00	12,60
INGENIEUR	29	22	0	0	29,00	22,00
B						
TECHNICIEN	34	23	0	0	34,00	22,60
TECHNICIEN PRINCIPAL 1ERE CL	39	28	0	0	39,00	27,50
TECHNICIEN PRINCIPAL 2EME CL	22	10	0	0	22,00	10,00
C						
AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	54	40	1	1	53,83	39,83
AGENT DE MAITRISE	44	32	3	3	43,56	31,06
ADJOINT TECH TER. PPAL 1E CL	217	148	39	16	202,37	145,23
ADJOINT TECH. TER. PPAL 2E CL	134	62	49	25	112,73	53,02
ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	240	169	82	56	198,24	140,99
CDI DROIT PRIVE						
ANIMATEUR DU PATRIMOINE (HORS FILIERE)	1	1			1,00	1,00
Total général	1389,00	935,00	301,00	185,00	1251,49	850,34