



## DÉCISION PRISE EN APPLICATION DES DISPOSITIONS DU CODE GÉNÉRAL DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

### Délégation faite au Président

**Réf. : P347\_2021**

**Date : 25/10/2021**

**OBJET : Création d'un emploi non permanent pour mener à bien un projet ou une opération identifié(e) - Médiateur grands projets d'aménagements**

### Exposé

L'article 3, II, de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale autorise le recrutement d'agent contractuel pour un contrat à durée déterminée afin de mener à bien un projet ou une opération identifiée. Le contrat est conclu pour une durée minimale d'un an et d'une durée maximale de six ans. L'échéance du contrat est la réalisation de son objet, c'est-à-dire la réalisation du projet lui-même.

Le projet "bus nouvelle génération" (35 M€ de travaux) entre désormais en phase opérationnelle après finalisation des études techniques.

Afin d'accompagner l'équipe projet et d'assurer une présence de terrain auprès des riverains pendant toute la durée des travaux, il est proposé de recruter un médiateur (H/F). Cet agent pourra également intervenir dans le cadre d'autres projets d'aménagements portés par la Direction transports & mobilité (stations intermodales, pôles d'échange,...).

La Direction transports & mobilité prépare avec le maître d'œuvre la passation des marchés de travaux et réalise les diverses procédures administratives en vue de l'obtention du permis d'aménagement. L'unité marketing, promotion et concertation est chargée du pilotage de l'information sur ce projet, en concertation avec les Directions de la communication de l'Agglomération et de la ville de Cherbourg-en-Cotentin. A cet effet, un premier poste de médiateur en contrat de projet a été créé et est en cours de recrutement.

Toutefois, au vue de l'ampleur du projet et du souhait de pouvoir apporter un niveau d'information et de réactivité adapté, la création d'un 2<sup>ème</sup> poste est proposée dès à présent, afin de pouvoir disposer d'un binôme de médiateurs avant le démarrage des travaux. Cet agent pourra également intervenir dans le cadre d'autres projets d'aménagements portés par la Direction transports & mobilité (stations intermodales, pôles d'échange,...).

Si le plan de charge et le calendrier du projet le nécessitent, d'autres postes en contrat de projet pourraient être envisagés ultérieurement.

Dans le cadre de l'opération « bus nouvelle génération », l'agent sera chargé d'assurer un rôle de médiation de terrain, d'information et de pédagogie auprès des personnes intéressées et/ou concernées par le projet (riverains, commerces, entreprises, associations, élus,...).

Le profil recherché portera sur une formation de niveau BAC à BAC+2 en commercialisation / communication / médiation.

Aussi, il est nécessaire de créer, à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2021, un emploi non permanent afin de permettre le recrutement d'un agent contractuel pour une durée de trois ans, renouvelable dans la limite de six ans, sur les grades de rédacteur ou rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe à raison de 35 heures hebdomadaires.

Les services accomplis dans le cadre du contrat de projet ne sont pas pris en compte dans la durée de six ans exigée pour bénéficier d'un renouvellement en CDI, en application de l'article 3-4,II, de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984.

Rattachés à la Direction transport et mobilité, le contractuel assurera les missions suivantes :

- Assurer un rôle de référent médiation/information pour le projet « bus nouvelle génération », dans le cadre d'une équipe projet pluridisciplinaire,
- Réaliser des visites terrains, des rencontres régulières et développer des relations de confiance avec les acteurs locaux et riverains,
- Mettre en place des outils de suivi des sollicitations, de reporting, et être force de proposition en matière d'actions de sensibilisation et d'information.

Le poste est rattaché au budget annexe transports et financé par ce même budget, étant précisé que l'Agglomération perçoit un certain nombre de financements extérieurs pour ce projet structurant.

**Par ces motifs, le Président de la Communauté d'Agglomération du Cotentin,**

**Vu** le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment l'article L.5211-10,

**Vu** la délibération DEL2021\_101 du 29 juin 2021 portant délégation de pouvoir du Conseil au Bureau et au Président de la Communauté d'Agglomération du Cotentin - Modification n°2,

**Vu** la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

**Vu** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, notamment les articles 3-4 et 3 II,

### **Décide**

- **De recruter** un contrat de projet sur le grade de rédacteur ou rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe, pour répondre au besoin temporaire de la collectivité d'effectuer les missions d'information et de médiation liées à la phase opérationnelle du projet « bus nouvelle génération », à raison de 35 heures hebdomadaires de travail, à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2021, pour une durée de 2 ans, renouvelable dans la limite de 6 ans,
- **De dire** que les crédits correspondants sont inscrits au budget,

- **D'autoriser** le Vice-Président ou le Conseiller Délégué à signer toute pièce nécessaire à l'exécution de la présente décision,
- **De dire** que la présente décision peut faire l'objet d'un recours auprès du tribunal administratif de Caen (par voie postale au 3 rue Arthur Leduc 14000 CAEN ou par voie dématérialisée via l'application « Télérecours citoyens » sur le site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)) dans un délai de deux mois à compter de sa transmission au représentant de l'Etat et de l'accomplissement des formalités de publicité requises.

**Le Président,**

**David MARGUERITTE**