



## SEANCE DU 8 DÉCEMBRE 2020

Date d'envoi de la convocation : 27 novembre 2020

Nombre de membres : 192

Nombre de présents : 179

Nombre de votants : 186

A l'ouverture de la séance

### Secrétaire de séance : Tony JOUANNEAULT

L'an deux mille vingt, le mardi 8 décembre, le Conseil de la Communauté d'Agglomération du Cotentin, dûment convoqué, s'est réuni au complexe sportif Marcel Lechanoine à Valognes à 18h00 sous la présidence de David MARGUERITTE,

### Étaient présents :

AMBROIS Anne, AMIOT André, AMIOT Guy, AMIOT Sylvie, ANNE Philippe, ANTOINE Joanna, ARRIVÉ Benoît (à partir de 18H30), SYDONIE Aurélie suppléante de ASSELINE Yves, BARBÉ Stéphane, BAUDRY Jean-Marc, BELLIOT DELACOUR Nicole, BERHAULT Bernard, BERTEAUX Jean-Pierre, BIHEL Catherine, BLESTEL Gérard, BOTTA Francis, BOUILLON Jean-Michel, BOUSSELMAME Noureddine, BLANQUET Jean-Philippe suppléant de BRANTHOMME Nicole, BRIENS Eric, BROQUAIRE Guy, BURNOUF Elisabeth, CAPELLE Jacques, CASTELEIN Christèle, CATHERINE Arnaud, CAUVIN Jean-Louis, COQUELIN Jacques, COUPÉ Stéphanie, CRESPIN Francis, CROIZER Alain, D'AIGREMONT Jean-Marie, DE BOURSETTY Olivier, DENIAUX Johan, DENIS Daniel, LELIEVRE Christophe suppléant de DESTRES Henri, DIGARD Antoine, DOREY Jean-Marie, DOUCET Gilbert, DUBOIS Ghislain, DUBOST Nathalie, DUCHEMIN Maurice, DUCOURET Chantal, DUFILS Gérard, DUVAL Karine, FAGNEN Sébastien, FAUCHON Patrick, FAUDEMÉR Christian, FIDELIN Benoît, FONTAINE Hervé, FRANCOIS Yves, FRANCOISE Bruno, FRIGOUT Jean-Marc, GANCEL Daniel, GASNIER Philippe, GENTILE Catherine, GERVAISE Thierry, MESNIL Thérèse suppléante de GILLES Geneviève, GODAN Dominique, GOSELIN Bernard, GOURDIN Sédrick, GROULT André, GRUNEWALD Martine, GUILBERT Joël, GUILLEMETTE Nathalie, HAMELIN-CANAT Anne-Marie, HAMON Myriam, HARDY René, HAYE Laurent, HEBERT Dominique, HEBERT Karine, OLIVIER Stéphane suppléant de HENRY Yves, HERY Sophie, HOULLEGATTE Valérie, HULIN Bertrand, HUREL Karine, HURLOT Juliette, JEANNE Dominique, JOLY Jean-Marc, JOUANNEAULT Tony, JOUAUX Joël, JOZEAU-MARIGNE Muriel, KRIMI Sonia, LAFOSSE Michel, LAINÉ Sylvie, LAMARRE Jean-Robert, LAMORT Philippe, LAMOTTE Jean-François, LANGLOIS Hubert, LE BLOND Auguste, LE DANOIS Francis, LE GUILLOU Alexandrina, LE PETIT Philippe, LE POITTEVIN Lydie, LEBRETON Robert, LEBRUMAN Pascal, LECHATREUX Jean-René, LECHEVALIER Isabelle, LECOQ Jacques, LECOURT Marc, LEFAIX-VERON Odile, LEFAUCONNIER François, LEFAUCONNIER Jean, LEFER Denis, LEFEVRE Hubert, LEFRANC Bertrand, LEGOUET David, LEGOUPIL Jean-Claude, LEJAMTEL Ralph, LEJEUNE Pierre-François, LELONG Gilles, LEMENUÉL Dominique, LEMOIGNE Jean-Paul, LEMOIGNE Sophie, LEMONNIER Hubert, LEMONNIER Thierry, LEMYRE Jean-Pierre, LEONARD Christine, LEPETIT Gilbert, LEPLEY Bruno,

LEPOITTEVIN Gilbert, LEPOITTEVIN Sonia, LEQUERTIER Colette, LEQUILBEC Frédéric, LERENDU Patrick, LEROSSIGNOL Françoise, LEROUX Patrice, LESEIGNEUR Jacques, MESLIN Auguste suppléant de LEVAVASSEUR Jocelyne, MABIRE Caroline, MABIRE Edouard, MADELEINE Anne, MAGHE Jean-Michel, MAHIER Manuela, MARGUERIE Jacques, MARGUERITTE Camille, MARGUERITTE David, MARIE Jacky, MARTIN Patrice, MARTIN Serge, MARTIN-MORVAN Véronique, MAUGER Michel, MAUQUEST Jean-Pierre, MEDERNACH Françoise, MIGNOT Henri, MORIN Daniel (à partir de 19h00), MOUCHEL Evelyne, MOUCHEL Jacky, MOUCHEL Jean-Marie, PARENT Gérard, PELLERIN Jean-Luc, PERRIER Didier, PESNELLE Philippe, PIC Anna, PIQUOT Jean-Louis, PLAINEAU Nadège, POIGNANT Jean-Pierre, POISSON Nicolas, PROVAUX Loïc, RENARD Jean-Marie, RENARD Nathalie, RODRIGUEZ Fabrice, RONSIN Chantal, ROUELLÉ Maurice, ROUSSEAU François, SAGET Eddy, SANSON Odile, SCHMITT Gilles, SIMONIN Philippe, SOLIER Luc, SOURISSE Claudine, TARIN Sandrine, TAVARD Agnès, THOMINET Odile, TOLLEMER Jean-Pierre, VARENNE Valérie, VASSAL Emmanuel, VASSELIN Jean-Paul, VIEL-BONYADI Barzin, VIGER Jacques, VILLETTE Gilbert, VIVIER Sylvain.

**Ont donné procurations**

AMIOT Florence à HUREL Karine, ASSELINE Etienne à LEROUX Patrice, BALDACCI Nathalie à MIGNOT Henri, BAUDIN Philippe à HEBERT Dominique, COLLAS Hubert à GANCEL Daniel, MORIN Daniel à LE POITTEVIN Lydie (jusqu'à 19h00), VANSTEELANT Gérard à DENIS Daniel.

**Excusés :**

BROQUET Patrick, FALAIZE Marie-Hélène, FEUILLY Emile, GIOT Gilbert, LETERRIER Richard.

## Délibération n° DEL2020\_216

### OBJET : Modification du tableau des emplois

#### Exposé

#### **Pôle Proximité et Aménagements**

Pôle de proximité Les Pieux

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des agents sociaux (agents social, agent social principal de 2<sup>ème</sup> classe, agents social principal de 1<sup>ère</sup> classe) et dans le cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture (auxiliaire de puériculture principal de 2<sup>ème</sup> classe, auxiliaire de puériculture principal de 1<sup>ère</sup> classe) à temps non complet 21h00/35h00 en qualité d'agent petite enfance multi-accueil Flamenville

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2<sup>ème</sup> classe, adjoint technique territorial principal 1<sup>ère</sup> classe) à temps non complet 22h20/35h00 en qualité d'opérateur temps du midi.

**Suite à départ en retraite et changement de quotité horaire, il est proposé la création de:**

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2<sup>ème</sup> classe, adjoint technique territorial principal 1<sup>ère</sup> classe) à temps non complet 13h50/35h00 en qualité d'opérateur temps du midi.

**Suite à changement de quotité horaire, il est proposé la création de:**

- 1 poste sur le grade d'adjoint technique territorial à temps non complet 16h40/35h00 en qualité d'opérateur temps du midi Les Pieux 12.

**Suite à départ en retraite et changement de quotité horaire, il est proposé la création de:**

- 1 poste dans le cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (ATSEM principal de 2<sup>ème</sup> classe, ATSEM principal de 1<sup>ère</sup> classe) à temps non complet 30h55/35h00 en qualité d'opérateur temps scolaire Les Pieux 13.

**Suite à changement de quotité horaire, il est proposé la création de:**

- 1 poste sur le grade d'auxiliaire de puériculture principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet en qualité d'auxiliaire de puériculture 4 multi-accueil Les Pieux.

**Suite à changement de quotité horaire, il est proposé la création de:**

- 1 poste sur le grade d'agent social à temps complet en qualité d'agent petite enfance multi-accueil Les Pieux.

**Suite à changement de quotité horaire, il est proposé la création de:**

- 1 poste sur le grade d'éducateur de jeunes enfants de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet en qualité de conseillère technique RAM Benoistville 1.

**Suite à changement de quotité horaire, il est proposé la création de:**

- 1 poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet 8h00/20h00 en qualité d'enseignant artistique.

**Suite à changement de quotité horaire, il est proposé la création de:**

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2ème classe, adjoint technique territorial principal 1ère classe) à temps non complet 17h45/35h00 en qualité d'opérateur temps du midi Pôle de proximité Les Pieux 9.

**Suite à changement de quotité horaire, il est proposé la création de:**

- 1 poste sur le grade d'agent de maîtrise à temps non complet 27h20/35h00 en qualité d'opérateur temps du midi Pôle de proximité Les Pieux 15.

**Suite à changement de quotité horaire, il est proposé la création de:**

- 1 poste sur le grade d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps non complet 12h45/35h00 en qualité d'opérateur temps du midi Pôle de proximité Les Pieux 16.

Pôle de proximité de Montebourg

**Suite à mutation, il est proposé la création de:**

- 1 poste dans le grade d'adjoint technique territorial principal de 1<sup>ère</sup> classe et dans le cadre d'emplois des agents de maîtrise (agent de maîtrise, agent de maîtrise principal) à temps complet en qualité de chef d'équipe cuisine centrale.

Pôle de proximité de Saint Pierre Église

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2ème classe, adjoint technique territorial principal 1ère classe) à temps complet en qualité d'opérateur entretien Pôle de proximité St Pierre Eglise 1.

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (adjoint d'animation territorial, adjoint d'animation territorial principal 2ème classe, adjoint d'animation territorial principal 1ère classe) à temps non complet 18h30/35h00 en qualité d'animateur CLSH.

**Suite à changement de quotité horaire, il est proposé la création de:**

- 1 poste sur le grade d'adjoint d'animation territorial à temps non complet 10h11/35h00 en qualité d'adjoint d'animation Pôle de proximité Saint Pierre Eglise 2.

Suite à démission, il est proposé la fermeture de :

- 1 poste sur le grade de secrétaire de mairie à temps non complet 6h00/35h00 en qualité de gestionnaire internet.

Pôle de proximité de la Vallée de l'Ouve

Il est proposé la fermeture de :

- 1 poste sur le grade d'adjoint technique à temps non complet 9h22/35h00 en qualité de d'agent d'entretien Pôle de proximité Vallée de l'Ouve 2.

**Suite à changement de quotité horaire, il est proposé la création de:**

- 1 poste sur le grade d'agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps non complet 31h15/35h00 en qualité d'ATSEM 7.

## **Pôle administration générale et moyens généraux**

Direction de la commande publique

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2<sup>ème</sup> classe, rédacteur territorial principal de 1<sup>ère</sup> classe) et dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal, attaché hors classe) à temps complet en qualité de chargé de projet achats et marchés publics

## **Pôle stratégie et développement territorial**

Direction transports et mobilités

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal 2<sup>ème</sup> classe, technicien territorial principal 1<sup>ère</sup> classe) et des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2<sup>ème</sup> classe, rédacteur territorial principal de 1<sup>ère</sup> classe) à temps complet en qualité d'ambassadeur BNG.

## **Pôle des services techniques**

Direction déchets ménagers et assimilés

Suite à mobilité interne, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le grade d'adjoint technique territorial principal de 1<sup>ère</sup> classe et dans le cadre d'emplois des agents de maîtrise (agent de maîtrise, agent de maîtrise principal) à temps complet en qualité de chef d'équipe transfert transport et traitement.

Suite à mobilité interne, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des agents de maîtrise (agent de maîtrise, agent de maîtrise principal) à temps complet en qualité d'équipier déchetterie secteur Côte des Isles 1.

Suite à démission, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2<sup>ème</sup> classe, adjoint technique territorial principal 1<sup>ère</sup> classe) à temps non complet 30h00/35h00 en qualité de rippeur.

Direction cycle de l'eau

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal 2<sup>ème</sup> classe, adjoint administratif territorial principal 1<sup>ère</sup> classe) à temps complet en qualité de comptable centralité 6.

Suite à départ en retraite et transformation de poste, il est proposé la création de :

- 1 poste sur le grade d'adjoint administratif territorial principal 1<sup>ère</sup> classe à temps complet en qualité de chef d'équipe abonnement facturation.

Suite à départ en retraite et transformation de poste, il est proposé la fermeture de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal 2ème classe, technicien territorial principal 1ère classe) à temps complet en qualité de chargé de projet développement logiciel facturation.

Suite à transformation de poste, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des agents de maîtrise (agents de maîtrise, agent de maîtrise principal) et des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal 2ème classe, technicien territorial principal 1ère classe) à temps complet en qualité de conseiller technique gestion du patrimoine eau et assainissement.

Suite à transformation de poste, il est proposé la fermeture de :

1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal 2ème classe, technicien territorial principal 1ère classe) et sur le grade d'ingénieur à temps complet en qualité de chargé de projet sécurisation AEP.

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2ème classe, adjoint technique territorial principal 1ère classe) à temps complet en qualité d'agent d'exploitation des réseaux d'assainissement Les Pieux.

Suite à transformation de poste, il est proposé la fermeture de :

- 1 poste dans le grade de technicien territorial à temps complet en qualité de conseiller technique contrôle des branchements.

Suite à transformation de poste, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal 2ème classe, technicien territorial principal 1ère classe) et dans le cadre d'emplois des agents de maîtrise (agent de maîtrise, agent de maîtrise principal) à temps complet en qualité de technicien contrôle sanitaire.

Suite à démission, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2ème classe, adjoint technique territorial principal 1ère classe) à temps complet en qualité d'agent d'exploitation distribution eau potable

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2ème classe, adjoint technique territorial principal 1ère classe) à temps complet en qualité d'agent d'exploitation St Sauveur le Vicomte 1.

Suite à mobilité interne, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2ème classe, adjoint technique territorial principal 1ère classe) à temps complet en qualité d'agent d'exploitation EU/EP 1.

Suite à mobilité interne, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2ème classe, adjoint technique territorial principal 1ère classe), dans le cadre d'emplois des agents de maîtrise (agent de maîtrise, agent de maîtrise principal) et dans le cadre d'emplois des techniciens territoriaux

(technicien territorial, technicien territorial principal 2ème classe, technicien territorial principal 1ère classe) à temps complet en qualité de conseiller technique usine Est 2.

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2ème classe, adjoint technique territorial principal 1ère classe) à temps complet en qualité d'agent d'exploitation réseaux et assainissement.

### **Direction de la Communication**

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2ème classe, rédacteur territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de chargé de projet numérique.

### **Délibération**

**Vu** le Code Général des Collectivités Territoriales,

**Vu** la Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** l'avis favorable de l'inter-Commission Administration Générale Finances

**Le conseil communautaire** a délibéré (Pour : 181 - Contre : 0 - Abstentions : 6) pour :

- **Modifier** le tableau tel que défini ci-dessous :

| Libellé du poste   | Nombre de poste | Temps de travail | Action proposée | Observations  |
|--|-----------------|------------------|-----------------|---|
| cadre d'emplois des agents sociaux (agents social, agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe, agents social principal de 1 <sup>ère</sup> classe)  | 1               | 21h00/35h00      | ouverture       | Pôle de proximité Les Pieux<br>agent petite enfance multi-accueil Flamanville       |
| cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture (auxiliaire de puériculture principal de 2 <sup>ème</sup> classe, auxiliaire de puériculture principal de 1 <sup>ère</sup> classe)                                     | 1               | 21h00/35h00      | ouverture       |   |
| cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2 <sup>ème</sup> classe, adjoint technique territorial principal 1 <sup>ère</sup> classe) | 1               | 22h20/35h00      | ouverture       | Pôle de proximité Les Pieux<br>opérateur temps du midi                              |
| cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2 <sup>ème</sup> classe, adjoint technique territorial principal 1 <sup>ère</sup> classe) | 1               | 13h50/35h00      | ouverture       | Pôle de proximité Les Pieux<br>opérateur temps du midi                              |
| grade d'adjoint technique territorial  | 1               | 16h40/35h00      | ouverture       | Pôle de proximité Les Pieux<br>opérateur temps du midi Les Pieux 12                 |
| cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (ATSEM principal de 2 <sup>ème</sup> classe, ATSEM principal de 1 <sup>ère</sup> classe)  | 1               | 30h55/35h00      | ouverture       | Pôle de proximité Les Pieux<br>opérateur temps scolaire Les Pieux 13                |
| grade d'auxiliaire de puériculture principal de 1 <sup>ère</sup> classe  | 1               | TC               | ouverture       | Pôle de proximité Les Pieux<br>auxiliaire de puériculture 4 multi-accueil Les Pieux |



|  |   |             |           |   |
|--|---|-------------|-----------|---|
| grade d'agent social   | 1 | TC          | ouverture | Pôle de proximité Les Pieux<br>agent petite enfance<br>multi-accueil Les Pieux                          |
| grade d'éducateur de jeunes enfants de 1 <sup>ère</sup> classe   | 1 | TC          | ouverture | conseiller technique<br>RAM Benoistville 1  |
| grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 1 <sup>ère</sup> classe   | 1 | 8h00/20h00  | ouverture | Pôle de proximité Les Pieux<br>enseignant artistique  |
| cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2 <sup>ème</sup> classe, adjoint technique territorial principal 1 <sup>ère</sup> classe) | 1 | 17h45/35h00 | ouverture | Pôle de proximité Les Pieux<br>opérateur temps du midi Pôle de proximité Les Pieux 9                    |
| grade d'agent de maîtrise  | 1 | 27h20/35h00 | ouverture | Pôle de proximité Les Pieux<br>opérateur temps du midi Pôle de proximité Les Pieux 15                   |
| grade d'adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe   | 1 | 12h45/35h00 | ouverture | Pôle de proximité Les Pieux<br>opérateur temps du midi Pôle de proximité Les Pieux 16                   |
| grade d'adjoint technique territorial principal de 1 <sup>ère</sup> classe   | 1 | TC          | ouverture | Pôle de proximité de Montebourg<br>chef d'équipe cuisine centrale                                       |
| cadre d'emplois des agents de maîtrise (agent de maîtrise, agent de maîtrise principal)  | 1 | TC          | ouverture |   |
| cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2 <sup>ème</sup> classe, adjoint technique territorial principal 1 <sup>ère</sup> classe) | 1 | TC          | ouverture | Pôle de proximité de Saint Pierre Eglise<br>opérateur entretien<br>Pôle de proximité St Pierre Eglise 1 |
| cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux (adjoint d'animation territorial, adjoint  | 1 | 18h30/35h00 | ouverture | Pôle de proximité de Saint Pierre Eglise<br>animateur CLSH  |

|   |              |                       |                      |  |
|---|--------------|-----------------------|----------------------|--|
| d'animation territorial principal<br>2ème classe, adjoint d'animation<br>territorial principal 1ère classe)   |              |                       |                      |  |
| grade d'adjoint d'animation<br>territorial  | 1            | 10h11/35h0<br>0       | ouverture            | Pôle de proximité de<br>Saint Pierre Eglise<br>adjoint d'animation<br>Pôle de proximité<br>Saint Pierre Eglise 2               |
| <del>grade de secrétaire de mairie</del>  | <del>4</del> | <del>6h00/35h00</del> | <del>fermeture</del> | <del>Pôle de proximité de<br/>Saint Pierre Eglise<br/>gestionnaire internet</del>  |
| grade d'adjoint technique   | 4            | 9h22/35h00            | fermeture            | <del>Pôle de proximité de<br/>la Vallée de l'Ouve<br/>agent d'entretien<br/>Pôle de proximité<br/>Vallée de l'Ouve 2</del>     |
| grade d'agent territorial<br>spécialisé des écoles<br>maternelles principal de 2ème<br>classe   | 1            | 31h15/35h0<br>0       | ouverture            | Pôle de proximité de<br>la Vallée de l'Ouve<br>ATSEM 7   |
| cadre d'emplois des rédacteurs<br>territoriaux (rédacteur territorial,<br>rédacteur territorial principal de<br>2ème classe, rédacteur territorial<br>principal de 1ère classe) | 1            | TC                    | ouverture            | Pôle administration<br>générale et moyens<br>généraux<br>Commande publique<br>chargé de projet<br>achats et marchés<br>publics |
| cadre d'emplois des attachés<br>territoriaux (attaché territorial,<br>attaché principal, attaché hors<br>classe)  | 1            | TC                    | ouverture            |  |
| cadre d'emplois des techniciens<br>territoriaux (technicien territorial,<br>technicien territorial principal<br>2ème classe, technicien<br>territorial principal 1ère classe)   | 1            | TC                    | ouverture            | Pôle stratégie et<br>développement<br>territorial  |
| cadre d'emplois des rédacteurs<br>territoriaux (rédacteur territorial,<br>rédacteur territorial principal de<br>2ème classe, rédacteur territorial<br>principal de 1ère classe) | 1            | TC                    | ouverture            | Direction transports<br>et mobilités<br>ambassadeur BNG  |
| grade d'adjoint technique<br>territorial principal de 1ère classe   | 1            | TC                    | ouverture            | Pôle des services<br>techniques  |

|  |              |               |                      |  |
|--|--------------|---------------|----------------------|--|
| le cadre d'emplois des agents de maîtrise (agent de maîtrise, agent de maîtrise principal)   | 1            | TC            | ouverture            | Direction déchets ménagers et assimilés<br>chef d'équipe transfert transport et traitement                                   |
| cadre d'emplois des agents de maîtrise (agent de maîtrise, agent de maîtrise principal)  | 1            | TC            | ouverture            | Pôle des services techniques<br>Direction déchets ménagers et assimilés<br>équiper déchetterie secteur Côte des Isles 1      |
| cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2ème classe, adjoint technique territorial principal 1ère classe)                 | 1            | TC            | ouverture            | Pôle des services techniques<br>Direction déchets ménagers et assimilés<br>rippeur   |
| cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal 2ème classe, adjoint administratif territorial principal 1ère classe) | 1            | TC            | ouverture            | Pôle des services techniques<br>Direction cycle de l'eau<br>comptable centralité 6   |
| grade d'adjoint administratif territorial principal 1ère classe  | 1            | TC            | ouverture            | Pôle des services techniques<br>Direction cycle de l'eau<br>chef d'équipe abonnement facturation                             |
| <del>cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal 2ème classe, technicien territorial principal 1ère classe)</del>                                   | <del>4</del> | <del>TC</del> | <del>fermeture</del> | <del>Pôle des services techniques<br/>Direction cycle de l'eau<br/>chargé de projet développement logiciel facturation</del> |
| cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial,  | 1            | TC            | ouverture            | Pôle des services techniques   |

|   |   |    |           |   |
|---|---|----|-----------|---|
| technicien territorial principal<br>2ème classe, technicien<br>territorial principal 1ère classe)   |   |    |           | Direction cycle de<br>l'eau<br>conseiller technique<br>gestion du patrimoine<br>eau et<br>assainissement                                |
| cadre d'emplois des agents de<br>maîtrise (agent de maîtrise,<br>agent de maîtrise principal)   | 1 | TC | ouverture |   |
| <del>cadre d'emplois des techniciens<br/>territoriaux (technicien territorial,<br/>technicien territorial principal<br/>2ème classe, technicien<br/>territorial principal 1ère classe)</del>                  | 4 | TC | fermeture | <del>Pôle des services<br/>techniques<br/>Direction cycle de<br/>l'eau<br/>Chargé de projet<br/>sécurisation AEP</del>                  |
| <del>grade d'ingénieur</del>  | 4 | TC | fermeture |   |
| cadre d'emplois des adjoints<br>techniques territoriaux (adjoint<br>technique territorial, adjoint<br>technique territorial principal<br>2ème classe, adjoint technique<br>territorial principal 1ère classe) | 1 | TC | ouverture | Pôle des services<br>techniques<br>Direction cycle de<br>l'eau<br>d'agent d'exploitation<br>des réseaux<br>assainissement Les<br>Pieux  |
| <del>grade de technicien territorial</del>  | 4 | TC | fermeture | <del>Pôle des services<br/>techniques<br/>Direction cycle de<br/>l'eau<br/>conseiller technique<br/>contrôle des<br/>branchements</del> |
| cadre d'emplois des techniciens<br>territoriaux (technicien territorial,<br>technicien territorial principal<br>2ème classe, technicien<br>territorial principal 1ère classe)                                 | 1 | TC | ouverture | Pôle des services<br>techniques<br>Direction cycle de<br>l'eau<br>technicien contrôle<br>sanitaire                                      |
| cadre d'emplois des agents de<br>maîtrise (agent de maîtrise,<br>agent de maîtrise principal)   | 1 | TC | ouverture |   |
| cadre d'emplois des adjoints<br>techniques territoriaux (adjoint<br>technique territorial, adjoint<br>technique territorial principal<br>2ème classe, adjoint technique<br>territorial principal 1ère classe) | 1 | TC | ouverture | Pôle des services<br>techniques<br>Direction cycle de<br>l'eau<br>agent d'exploitation<br>distribution eau<br>potable                   |
| cadre d'emplois des adjoints  | 1 | TC | ouverture | Pôle des services   |

|  |   |    |           |   |
|--|---|----|-----------|---|
| techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2ème classe, adjoint technique territorial principal 1ère classe)                              |   |    |           | techniques<br>Direction cycle de l'eau<br>agent d'exploitation<br>St Sauveur le Vicomte 1                     |
| cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2ème classe, adjoint technique territorial principal 1ère classe) | 1 | TC | ouverture | Pôle des services techniques<br>Direction cycle de l'eau<br>agent d'exploitation<br>EU/EP 1                   |
| cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2ème classe, adjoint technique territorial principal 1ère classe) | 1 | TC | ouverture | Pôle des services techniques<br>Direction cycle de l'eau<br>conseiller technique<br>usine Est 2               |
| cadre d'emplois des agents de maîtrise (agent de maîtrise, agent de maîtrise principal)  | 1 | TC | ouverture |   |
| cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal 2ème classe, technicien territorial principal 1ère classe)                              | 1 | TC | ouverture |   |
| cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal 2ème classe, adjoint technique territorial principal 1ère classe) | 1 | TC | ouverture | Pôle des services techniques<br>Direction cycle de l'eau<br>agent d'exploitation<br>réseaux et assainissement |
| cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2ème classe, rédacteur territorial principal de 1ère classe)                            | 1 | TC | ouverture | Direction de la Communication –<br>Chargé de projet numérique   |

- **Dire que** pour élargir les possibilités de recrutement, notamment en cas de recrutement infructueux de fonctionnaires, il convient de préciser que les postes de catégories A, B et C peuvent être pourvus par des contractuels sur le fondement des

articles 3-2 et 3-3 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération en fonction du diplôme détenu et de l'expérience professionnelle du candidat et au maximum sur l'indice brut terminal de la grille indiciaire du grade de recrutement. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants.

- **Dire que** la collectivité se réserve le droit de pourvoir le poste de directeur général des services via l'article 47 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale. Le recrutement interviendrait sur l'emploi de directeur général des services d'une commune de 150 000 à 400 000 habitants. L'agent sera classé, dans cet emploi, à l'un des échelons correspondant à cet emploi, en fonction de la durée et du niveau de son expérience professionnelle antérieure, en application de l'article 1<sup>er</sup>-2 du décret 88-145 du 15 février 1988 modifié pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants.
- **Dire que** la collectivité peut recruter des agents contractuels, pour faire face à un accroissement saisonnier d'activité, sur le fondement de l'article 3, alinéa 2° de la loi n° 84-53 du 26/01/1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération par référence au premier grade du cadre d'emplois concerné par le besoin. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants.
- **Arrêter** le tableau des effectifs annexé à la présente délibération,
- **Dire que les crédits afférents sont prévus et inscrits** au chapitre 012, charges de personnel du budget principal 2021,
- **Autoriser** le Président ou le Vice-président délégué à signer toute pièce nécessaire à l'exécution de la présente délibération.
- **Dire** que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif de Caen (Calvados) dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa réception par le représentant de l'Etat.
- **Dire** que le Président et le Directeur Général des Services de la Communauté d'Agglomération seront chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution de la présente délibération.

LE PRESIDENT,

David MARGUERITTE

| GRADES OU EMPLOIS | CATEGORIES | EFFECTIFS BUDGETAIRES | EFFECTIFS POURVUS | TEMPS NON COMPLET |
|-------------------|------------|-----------------------|-------------------|-------------------|
|-------------------|------------|-----------------------|-------------------|-------------------|

**FILIERE ADMINISTRATIVE**

|  |   |            |            |           |
|--|---|------------|------------|-----------|
| DGS d'une commune de 150 000 à 400 000 habitants             | A | 1          | 0          | 0         |
| DGA des services des communes de 150 000 à 400 000 habitants | A | 6          | 3          | 0         |
| Administrateur général                                       | A | 1          | 0          | 0         |
| Administrateur hors classe                                   | A | 2          | 1          | 1         |
| Administrateur territorial                                   | A | 2          | 1          | 0         |
| Directeur territorial  | A | 1          | 0          | 0         |
| Attaché hors classe  | A | 5          | 1          | 0         |
| Attaché Principal  | A | 26         | 19         | 0         |
| Attaché territorial  | A | 46         | 25         | 3         |
| Secrétaire de mairie   | A | 0          | 1          | 0         |
| Rédacteur principal 1ère classe                              | B | 24         | 13         | 1         |
| Rédacteur principal 2ème classe                              | B | 27         | 13         | 0         |
| Rédacteur territorial  | B | 43         | 14         | 1         |
| Adjoint administratif principal de 1ère classe               | C | 57         | 37         | 3         |
| Adjoint administratif Principal de 2ème classe               | C | 44         | 29         | 6         |
| Adjoint administratif territorial                            | C | 82         | 35         | 4         |
| <b>TOTAL</b>   |   | <b>367</b> | <b>192</b> | <b>19</b> |

**FILIERE ANIMATION**

|   |   |            |           |           |
|---|---|------------|-----------|-----------|
| Animateur principal de 1ère classe        | B | 4          | 3         | 3         |
| Animateur principal de 2ème classe        | B | 2          | 0         | 1         |
| Animateur                                 | B | 10         | 2         | 3         |
| Adjoint d'animation principal 1ère classe | C | 14         | 3         | 7         |
| Adjoint d'animation principal 2ème classe | C | 19         | 6         | 8         |
| Adjoint d'animation territorial           | C | 69         | 20        | 24        |
| <b>TOTAL</b>                              |   | <b>118</b> | <b>34</b> | <b>46</b> |

**FILIERE TECHNIQUE**

|  |   |            |            |            |
|--|---|------------|------------|------------|
| Ingénieur général                          | A | 1          | 0          | 0          |
| Ingénieur en chef hors classe              | A | 2          | 1          | 1          |
| Ingénieur en chef                          | A | 3          | 0          | 0          |
| Ingénieur hors classe                      | A | 5          | 1          | 0          |
| Ingénieur Principal                        | A | 16         | 9          | 0          |
| Ingénieur territorial                      | A | 35         | 15         | 0          |
| Technicien Principal 1ère classe           | B | 29         | 18         | 1          |
| Technicien principal 2ème classe           | B | 24         | 18         | 0          |
| Technicien territorial                     | B | 38         | 19         | 0          |
| Adjoint technique Principal de 1ère classe | C | 233        | 144        | 13         |
| Adjoint technique Principal de 2ème classe | C | 170        | 110        | 53         |
| Adjoint technique territorial              | C | 259        | 139        | 56         |
| Agent de maîtrise Principal                | C | 52         | 32         | 1          |
| Agent de maîtrise                          | C | 103        | 56         | 5          |
| <b>TOTAL</b>                               |   | <b>970</b> | <b>562</b> | <b>130</b> |

**FILIERE SANITAIRE ET SOCIALE**

|   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
| Puéricultrice hors classe                     | A | 3 | 0 | 0 |
| Puéricultrice classe supérieure               | A | 3 | 2 | 0 |
| Puéricultrice classe normale                  | A | 2 | 1 | 0 |
| Assistant socio-éducatif hors classe          | A | 1 | 0 | 0 |
| Assistant socio-éducatif classe supérieure    | A | 1 | 0 | 0 |
| Assistant socio-éducatif classe normale       | A | 1 | 0 | 0 |
| Educateur de jeunes enfants cl exceptionnelle | B | 1 | 0 | 0 |
| Educateur de jeunes enfants 2ème classe       | B | 6 | 3 | 0 |

|   |   |            |           |           |
|---|---|------------|-----------|-----------|
| Educateur de jeunes enfants 1ère classe             | B | 9          |           |           |
| Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe | C | 13         |           |           |
| Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe | C | 18         |           |           |
| ATSEM Principal de 1ère classe                      | C | 17         | 14        | 11        |
| ATSEM Principal de 2ème classe                      | C | 17         | 5         | 6         |
| Agent social principal 1ère classe                  | C | 2          | 0         | 1         |
| Agent social principal 2ème classe                  | C | 3          | 2         | 1         |
| Agent social territorial                            | C | 15         | 12        | 8         |
| <b>TOTAL</b>  |   | <b>112</b> | <b>61</b> | <b>35</b> |

**FILIERE SPORTIVE**

|   |   |           |           |          |
|---|---|-----------|-----------|----------|
| Conseiller des activités physiques et sportives | A | 1         | 0         | 0        |
| ETAPS Principal 1ère classe                     | B | 6         | 5         | 0        |
| ETAPS Principal 2ème classe                     | B | 6         | 5         | 0        |
| ETAPS   | B | 16        | 11        | 0        |
| Opérateur APS qualifié                          | C | 1         | 1         | 1        |
| <b>TOTAL</b>                                    |   | <b>30</b> | <b>22</b> | <b>1</b> |

**FILIERE CULTURELLE**

|   |   |           |           |           |
|---|---|-----------|-----------|-----------|
| Attaché principal de conservation du patrimoine | A | 1         | 0         | 0         |
| Attaché de conservation du patrimoine           | A | 1         | 0         | 3         |
| Ass. d'Ens. Artist. Principal 1ère classe       | B | 17        | 10        | 6         |
| Ass. d'Ens. Artist. Principal 2ème classe       | B | 12        | 9         | 8         |
| Ass. d'Ens. Artistique                          | B | 7         | 6         | 6         |
| Adjoint du patrimoine principal 1ère classe     | C | 1         | 1         | 0         |
| Adjoint du patrimoine principal 2ème classe     | C | 1         | 0         | 0         |
| Adjoint territorial du patrimoine               | C | 2         | 1         | 1         |
| Ass. De conservation principal de 1ère classe   | B | 1         | 0         | 0         |
| <b>TOTAL</b>                                    |   | <b>43</b> | <b>27</b> | <b>24</b> |

**HORS FILIERE**

|                              |   |          |          |          |
|------------------------------|---|----------|----------|----------|
| Maître de Port               | B | 1        | 1        | 0        |
| Maître de Port Adjoint       | B | 1        | 1        | 0        |
| Sans grade - CDI Droit privé |   | 5        | 4        | 0        |
| Animateur du patrimoine      | B | 1        | 1        | 0        |
| <b>TOTAL</b>                 |   | <b>8</b> | <b>7</b> | <b>0</b> |

|                      |  |             |            |            |
|----------------------|--|-------------|------------|------------|
| <b>TOTAL GENERAL</b> |  | <b>1648</b> | <b>905</b> | <b>255</b> |
|----------------------|--|-------------|------------|------------|