



Envoyé en préfecture le 21/12/2018

Reçu en préfecture le 21/12/2018

Affiché le

SLO

ID : 050-200067205-20181221-DEL2018\_246-DE

## SEANCE DU 20 DÉCEMBRE 2018

Date d'envoi de la convocation : 14/12/2018

Nombre de membres : 221

Nombre de présents : 178

Nombre de votants : 201

A l'ouverture de la séance

**Secrétaire de séance : Jean-Marc JOLY**

L'an deux mille dix-huit, le Jeudi 20 décembre 2018, le Conseil de la Communauté d'Agglomération du Cotentin, dûment convoqué, s'est réuni au complexe sportif Marcel Lechanoine de Valognes à 18 h 00 sous la présidence de Jean-Louis VALENTIN, président.

**Etaient présents :**

ADE André, AMIOT Sylvie, AMIOT André, AMIOT Guy, ANNE Philippe, ANTOINE Joanna, ARLIX Jean, ASSELINE Yves, BALDACCI Nathalie, BARBÉ Stéphane (jusqu'à 22h25), BARBEY Hubert, BAUDIN Philippe, BAUDRY Jean-Marc, BELHOMME Jérôme, BELLIOU DELACOUR Nicole, BERTEAUX Jean-Pierre, BESNARD Jean-Claude, BOUILLON Jean-Michel, JAME Dominique suppléante de BRECY Rolande, BRIENS Eric, BROQUAIRE Guy, BURNOUF Elisabeth, FAFIN Alain suppléant de BUTTET Guy, CAPELLE Jacques, CASTELETIN Christèle, CATHERINE Arnaud, CATHERINE Christian, CAUVIN Bernard, CUNY Daniel, CAUVIN Jean-Louis, CHOLOT Guy, COLLAS Hubert, COQUELIN Jacques (jusqu'à 21h15), CROIZER Alain, D'AIGREMONT Jean-Marie, DELAPLACE Henry, DELAUNAY Sylvie, DENIAUX Johan, DENIS Daniel, DESQUESNES Jean, DESTRES Henri, DIESNY Joël, DRUEZ Yveline, DUBOST Michel, DUCHEMIN Maurice, DUCOURET Chantal, DUFOUR Luc, FAGNEN Sébastien, FAUCHON Patrick, FAUDEMÉR Christian, FEUARDANT Marc, FEUILLY Hervé, FONTAINE Hervé, GANCEL Daniel, GAUCHET Marc, GESNOUIN Marie-Claude, GIOT-LEPOITTEVIN Jacqueline, GODAN Dominique, GODEFROY Annick, GODIN Guylaine (à partir de 21h45), GOLSE Anne-Marie, GOMERIEL Patrice, GOSSELIN Bernard, GOSSWILLER Carole, GRUNEWALD Martine, GUÉRIN Alain, LANGLOIS Alain suppléant de HAIZE Marie-Josèphe, HAMEL Bernard, HAMELIN Jacques, HAMELIN Jean, HAMON Myriam, HAMON-BARBE Françoise, HARDY René, HAYE Laurent, HEBERT Dominique (jusqu'à 20h17), Bernard GIROUX Bernard suppléant de HENRY Yves, HOULLEGATTE Jean-Michel, HOULLEGATTE Valérie, HUBERT Christiane, HUBERT Jacqueline, HUET Catherine, ROUXEL Christian suppléant de JEANNE Dominique, JOLY Jean-Marc, JOUAUX Joël, JOZEAU-MARIGNE Muriel (jusqu'à 22h26), LAFOSSE Michel, LAHAYE Germaine, LAINÉ Sylvie, LAMORT Philippe, LAMOTTE Jean-François, LAMOTTE Noël, LATROUITE Serge, LAUNOY Claudie, LE BEL Didier, LE BRUN Bernadette, LE DANOIS Francis, LE MONNYER Florence (jusqu'à 22h38), LE PETIT Philippe (jusqu'à 20h49), LEBARON Bernard, LEBONNOIS Marie-Françoise (jusqu'à 22h26), LEBRETON Robert, LEBRUMAN Pascal, LECHEVALIER Guy, LECHEVALIER Michel, LECOQ Jacques, LECOURT Marc, LECOUCVEY Jean-Paul, LEFAUCONNIER François, LEFAUCONNIER Jean, LEFEVRE Hubert, LEFEVRE Noël, LEGER Bruno, LEGOUPIL Jean-Claude, LEJAMTEL Ralph (jusqu'à 20h05), LEMARÉCHAL Michel, LEMENUÉL Dominique, LEMOIGNE Jean-Paul, LEMONNIER Hubert, LEMYRE Jean-Pierre, LEONARD Christine, LEPETIT Jacques, LEPETIT Jean, LEPETIT Louissette, LEPOITTEVIN Gilbert, LEQUERTIER Joël, LEQUERTIER Colette, LERENDU Patrick, LESEIGNEUR Hélène, LESENECHAL Guy, LETRECHER Bernard, LEVAST Jean-Claude, LINCHENEAU Jean-Marie, LOUISET Michel, MABIRE Caroline, MABIRE Edouard, MAGHE Jean-Michel, MAIGNAN Martial, MARGUERITTE David, MARIE Jacky, MARIVAUX Isabelle, MARTIN Serge, MARTIN Yvonne (jusqu'à 20h40), MATELOT Jean-Louis (jusqu'à 21h15), MAUGER Michel, MAUQUEST Jean-Pierre, MELLET Daniel, MESNIL Pierre, MONHUREL Pascal, MOUCHEL Evelyne, MOUCHEL Jean-Marie, NICOLAÏ Michel (jusqu'à 21h15), ONFROY Jacques, PARENT Gérard, PILLET Patrice, PINABEL Alain, PIQUOT Jean-Louis, POISSON Nicolas, POUTAS Louis, PRIME Christian, RENARD Jean-Marie, REVERT Sandrine, RODRIGUEZ Fabrice, ROUSSEL Pascal (jusqu'à 22h15), ROUSVOAL Camille (jusqu'à 22h15), ROUXEL André, SARCHET Jean-Baptiste, SCHMITT Gilles, SEBIRE Nelly, SOURISSE Claudine, TAVARD Agnès, TISON Franck, TRAVERT Hélène, VALENTIN Jean-Louis, VARENNE Valérie (jusqu'à 20h05), VIGER Jacques, VIGNET Hubert, VILLETTE Gilbert, VIVIER Nicolas (jusqu'à 22h38).

**Ont donné procurations :**

**Délibération n° DEL2018\_246**

PELLERIN Jean-Luc à HAMELIN Jean, LEMONNIER Thierry à LAMOTTE Noël, MIGNOT Henri à LEPETIT Louissette, LETERRIER Richard à NICOLAI Michel (jusqu'au départ de Michel NICOLAI à 21h15), BURNOUF Hervé à ROUXEL André, ARRIVÉ Benoît à LEPOITTEVIN Gilbert, BESUELLE Régine à LINCHENEAU Jean-Marie, LEQUILBEC Frédéric à ROUSVOAL Camille (jusqu'au départ de Camille ROUSVOAL à 22h15), VILTARD Bruno à LEPETIT Jacques, ROUSSEAU Roger à FEUARDENT Marc, TIFFREAU Danièle à FEUILLY Hervé, CHEVEREAU Gérard à LE BEL Didier, GOSSELIN Albert à MONHUREL Pascal, GROULT André à CASTELEIN Christèle, CAUVIN Joseph à MAIGNAN Martial, MELLET Christophe à MELLET Daniel, GIOT Gilbert à LESEIGNEUR Hélène, GOSSELIN-FLEURY à Arnaud CATHERINE Genevieve, LAGARDE Jean à JOZEAU-MARIGNE Muriel (jusqu'au départ de Muriel JOZEAU-MARIGNE à 22h26), LERECULEY Daniel à LEBONNOIS Marie-Françoise (jusqu'au départ de Marie-Françoise LEBONNOIS à 22h26), JOURDAIN Patrick à DRUEZ Yveline, DIGARD Antoine à LERENDU Patrick, REBOURS Sébastien à BELHOMME Jérôme, HEBERT Dominique à HOULLEGATTE Jean-Michel (à partir de 20h17), MARTIN Yvonne à LAHAYE Germaine (à partir de 20h40), COQUELIN Jacques à LEFEVRE Noël (à partir de 21h15), GODIN Guylaine à GODEFROY Annick (à partir de 21h45).

**Excusés :**

GOUREMAN Paul, LALOË Evelyne, POTTIER Bernard, GUERARD Jacqueline, FALAIZE Marie-Hélène, THEVENY Marianne, TARDIF Thierry, PEYPE Gaëlle, POIDEVIN Hugo, HUET Fabrice, LEFRANC Bertrand, LEFAIX-VERON Odile, BASTIAN Frédéric, BOURDON Cyril, BROQUET Patrick, CHARDOT Jean-Pierre, DELESTRE Richard, DUPONT Claude, FEUILLY Emile, GILLES Geneviève.

**Délibération n° DEL2018\_246**

**OBJET : Modification du tableau des emplois**

**Exposé**

**Pôle Proximité et Aménagement**

*Pôle de proximité de la Région de Montebourg*

Suite à la réorganisation du centre de loisirs (ouverture les mercredis et pendant les vacances scolaires sauf vacances de Noël et au mois d'août) en lien avec le retour de la semaine de 4 jours, qui implique une modification de la durée hebdomadaire des agents :

Il est proposé la modification du temps de travail de :

- 1 poste d'adjoint technique principal de 2ème classe pour le passer de 33h15/35h à temps complet,

Conformément à la réglementation en vigueur, l'augmentation du temps de travail étant supérieure à 10 %, il est proposé la création de :

- 1 poste d'adjoint technique principal de 2ème classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint technique principal de 2ème classe à 33/35 heures,
- 1 poste d'adjoint technique territorial à 33/35 heures,

*Pôle de proximité de Saint-Pierre-Eglise*

Suite à un départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif principal de 2ème classe, adjoint administratif principal de 1ère classe) à temps complet en qualité d'agent d'accueil.

Suite à l'ouverture d'un nouvel espace socioculturel ayant entraîné une augmentation de la charge de travail d'un agent d'entretien, il est proposé la modification du temps de travail de :

- 1 poste d'adjoint technique territorial pour le passer de 33h30/35h à temps complet.

*Pôle de proximité de Les Pieux*

Suite à des départs en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignements artistiques territoriaux (assistant territorial d'enseignement artistique, assistant d'enseignement artistique principal

de 2ème classe, assistant d'enseignement artistique principal de 1<sup>re</sup> classe.) à temps non complet (10h30/20 heures) en qualité d'enseignant au sein de l'unité école de musique et culture,

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique principal 2ème classe, adjoint technique principal 1ère classe) à temps complet en qualité d'agent au sein de l'unité petite enfance.

Suite à la demande de diminution de temps de travail d'un agent afin de conserver pour la CAC son temps de travail sur la restauration scolaire et de cesser son activité d'entretien sur le site de Tréauville qui devait être restituée à la commune au 01/01/2019, il est proposé la création de :

- 1 poste d'adjoint technique territorial à 5h45/35 heures (modification temps de travail >10 % entraînant une création).

#### Pôle de proximité de la Vallée de l'Ouve

Suite à la modification de l'organigramme du pôle lors du comité technique du 30 novembre 2018, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (ATSEM principal de 2ème classe, ATSEM principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps non complet 9h35/35 heures pour l'école d'Orglandes,

- 1 poste dans le cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (ATSEM principal de 2ème classe, ATSEM principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps non complet 17h30/35 heures pour l'école de Saint-Sauveur-le-Vicomte.

#### Direction de la transversalité et de la coordination des politiques territoriales

Suite à la création de cette nouvelle direction et la validation de l'organigramme en CT du 30/11/2018, il est proposé la création de :

- 1 poste sur les grades de technicien principal de 2ème classe et de technicien principal de 1<sup>re</sup> classe, et dans le cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur principal), dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal), dans le cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur principal de 2ème classe, rédacteur principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps complet en qualité de responsable d'unité coordinateur des centres aquatiques,

- 1 poste sur le grade de rédacteur principal de 1<sup>re</sup> classe et dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal) à temps non complet 17h30/35 heures en qualité de chargé de mission pour la coordination des politiques transversales.

### **Pôle des services techniques**

#### Direction des déchets ménagers et assimilés

Suite à la mobilité interne d'un agent de l'unité ressources administratives, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif principal de 2ème classe, adjoint administratif principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps complet en qualité d'opérateur secrétaire comptable.

Suite à des départs en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique principal 2ème classe, adjoint technique principal 1ère classe) à temps complet en qualité d'équipier au sein de l'unité collecte des déchets ménagers et assimilés.

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique principal 2ème classe, adjoint technique principal 1ère classe) à

temps complet en qualité d'opérateur de tri affinage au sein de l'unité tri et valorisation des EMR.

- 1 poste sur les grades d'adjoint technique principal 2ème classe et d'adjoint technique principal 1<sup>re</sup> classe et dans le cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (agent de maîtrise, agent de maîtrise principal) à temps complet en qualité de chef d'équipe tri affinage au sein de l'unité tri et valorisation des EMR.

- - 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique principal 2ème classe, adjoint technique principal 1ère classe) à temps complet en qualité d'opérateur laveur de bennes OM.

#### Direction du cycle de l'eau

Suite au départ d'un agent, il est proposé la création de :

- 1 poste sur le grade d'adjoint administratif territorial à temps non complet 16/35 heures (modification du temps de travail d'un agent supérieure à 10 % entraînant une création),

Suite à des départs en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste sur le grade de technicien territorial et technicien principal de 1<sup>re</sup> classe à temps complet en qualité de conseiller technique contrôles branchements au sein du service étude travaux et conduite d'opérations.

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique principal 2ème classe, adjoint technique principal 1ère classe) à temps complet en qualité d'agent d'exploitation/curage au sein de l'équipe hydrocurage/entretien,

- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien principal de 2ème classe, technicien principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps complet en qualité de chef d'équipe d'exploitation.

Suite à la mobilité interne d'un agent, il est proposé la création de :

- 1 poste sur le grade de technicien territorial et technicien principal de 2ème classe à temps complet en qualité de conseiller technique assistance eau potable laboratoires et analyses.

Suite à la validation de l'organigramme, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif principal de 2ème classe, adjoint administratif principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps complet en qualité d'opérateur secrétaire.

#### **Pôle Stratégie et développement territorial**

Suite à l'échéance du contrat d'un agent, et afin d'élargir les possibilités de recrutement, il est proposé la création de :

- 1 poste sur le grade de rédacteur principal de 2ème classe et de rédacteur principal de 1<sup>re</sup> classe à temps complet en qualité de chargé de projets suivi des ZA.

Suite à la validation de l'organigramme en CT du 30/11/2018, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur principal de 2ème classe, rédacteur principal de 1<sup>re</sup> classe) et des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien principal de 2ème classe, technicien principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps complet en qualité de chargé de projet intermodalité et offre nouvelle.

#### **Pôle Ressources Humaines**

Suite au départ en retraite d'un agent, il est proposé la création de :

- 1 poste d'ingénieur en chef hors classe à temps non complet 5/35 heures en qualité de directeur du pôle.

### **Transfert des agents au 01/01/2019.**

Suite aux conseils communautaires du 24 mai 2018 portant restitution des compétences complémentaires ou facultatives et du 28 juin 2018 portant définition de l'intérêt communautaire pour les équipements sportifs et culturels, sont transférés à la Communauté d'Agglomération du Cotentin, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 :

- le centre multimédia de Saint-Sauveur-le-Vicomte,
- le bassin de natation de Saint-Sauveur-le-Vicomte,
- le centre aquatique OCEALIS de La Hague,
- l'observatoire Ludiver,
- le Pays d'Art et d'Histoire du Clos du Cotentin.

Aux termes de l'article 46 de la loi du 27 février 2002 et conformément à l'article L5211-4-1 du CGCT, dès lors qu'une compétence est transférée à titre exclusif à l'EPCI, les personnels et les services correspondant à l'exercice de cette compétence sont automatiquement transférés à l'EPCI, Les agents issus de ces transferts conservent leurs conditions d'emplois et leur régime indemnitaire s'ils y ont intérêt.

Le transfert de compétence entraîne le transfert des fonctionnaires territoriaux et des agents territoriaux non titulaires qui remplissent en totalité leurs fonctions dans un service ou une partie de service transféré. Ce transfert est automatique et obligatoire.

S'agissant d'un transfert de compétences, l'ensemble des agents intervenant à 100 % pour les équipements précités seront transférés au 1<sup>er</sup> janvier 2019 à la Communauté d'Agglomération du Cotentin et passeront à cette date sous l'autorité du Président de la CAC. Ceci vaut tant pour les agents sous statut que pour les agents sous contrat.

Aussi, il est proposé la création des postes suivants :

#### *Centre multimédia SSV – Pôle de proximité de la Vallée de l'Ouve*

- 1 poste d'animateur territorial à temps complet,
- 1 poste d'adjoint d'animation territorial à temps non complet 14/35 heures.

#### *Bassin de natation Vallée de l'Ouve – Direction de la transversalité et de la coordination des politiques territoriales*

- 1 poste d'adjoint administratif territorial à temps non complet 10/35 heures,
- 1 poste d'animateur territorial à temps complet,
- 1 poste d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint technique territorial à temps non complet 13/35 heures,
- 1 poste d'adjoint technique territorial à temps non complet 17/35 heures,
- 1 poste d'éducateur territorial des activités physiques et sportives principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 1 poste d'opérateur territorial des activités physiques et sportives qualifié à temps non complet 20/35 heures.

#### *Centre aquatique OCEALIS – Direction de la transversalité et de la coordination des politiques territoriales*

- 1 poste d'adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 1 poste d'éducateur territorial des activités physiques et sportives principal de 1<sup>re</sup> classe à temps complet.
- 1 postes d'éducateur territorial des activités physiques et sportives principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,

- 5 postes d'éducateur territorial des activités physiques et sportives à temps complet,
- 4 postes d'adjoint technique principal de 1<sup>re</sup> classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 2 postes d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps non complet 26h15/35 heures,
- 2 postes d'adjoint technique territorial à temps complet,
- 1 poste d'adjoint technique territorial à temps non complet 17h30/35 heures,

*LUDIVER – Pôle stratégie et développement territorial*

- 2 postes d'attaché territorial à temps complet,
- 1 poste de rédacteur territorial à temps complet,
- 1 poste d'adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 1 poste d'animateur territorial à temps complet,
- 1 poste d'adjoint territorial d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 1 postes d'adjoint territorial d'animation à temps complet,
- 1 poste d'adjoint technique principal de 1<sup>re</sup> classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps non complet 30/35 heures,
- 1 poste d'adjoint technique territorial à temps non complet (30/35 heures),

*Pays d'Art et d'Histoire « Le Clos du Cotentin » – Pôle stratégie et développement territorial*

- 1 poste hors filière d'animateur du patrimoine à temps complet,
- 1 poste d'adjoint administratif territorial à temps complet,
- 1 poste d'adjoint territorial du patrimoine à temps non complet (16/35 heures).

**Transfert SIG suite à création de service commun au 01/01/2019.**

Suite à la délibération du 28/06/2018 portant création d'un service commun SIG (Système d'Information Géographique) et suite au transfert de personnel au 01/01/2019, il est proposé la création de :

- 1 poste d'ingénieur territorial à temps complet,
- 1 poste de technicien principal de 1<sup>re</sup> classe à temps complet,
- 2 postes de technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 2 postes d'adjoint technique principal de 1<sup>re</sup> classe à temps complet.

Il est également proposé la création de :

- 1 poste sur le grade d'ingénieur territorial et dans le cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe, technicien principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps complet en qualité de chargé de projet,
- 1 poste sur le grade d'ingénieur territorial et dans le cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe, technicien principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps complet en qualité de chargé de projet,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe, technicien principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps complet en qualité de conseiller technique.

**Service commun « Lecture publique »**

Suite à l'adhésion au service commun « lecture publique » porté par la CAC de la commune de Valognes, et entraînant le transfert de l'agent actuellement mis à disposition, il est proposé la création de :

- 1 poste d'assistant territorial de conservation principal de 1<sup>re</sup> classe à temps non complet 17h30/35 heures.

**Transfert depuis la commune de La Hague**

Suite aux transferts de compétences intervenus depuis la commune de la Hague vers la Communauté d'Agglomération dans les domaines de l'eau, des déchets, des équipements structurants transférés, la commune procède aux transferts d'agents évoluant sur les



services supports (comptabilité, RH,...). Il convient également pour la CAC de mettre en place un centre de ressources administratives sur le pôle de proximité de la Hague. Il est donc proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe, adjoint administratif principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps complet en qualité d'assistant comptable,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe, adjoint administratif principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps complet en qualité de gestionnaire rémunérations, carrières et retraite,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe, technicien principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps complet en qualité de conseiller technique bâtiment en gestion patrimoniale,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe, adjoint administratif principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps complet en qualité de conseiller administratif de proximité,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe, adjoint administratif principal de 1<sup>re</sup> classe) à temps complet en qualité d'opérateur secrétariat accueil.

#### **Transfert SDEAU50**

Suite au transfert de deux agents du SDEAU 50 vers la direction cycle de l'eau au 01/01/2019, il est proposé la création de :

- 1 poste d'agent de maîtrise principal à temps complet,
- 1 poste d'adjoint technique territorial à temps complet.

#### **Délibération**

**Vu** le Code Général des Collectivités Territoriales,

**Vu** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

**Vu** l'avis favorable de la Commission Administration Générale,

**Le conseil communautaire** a délibéré (Pour : 183 - Contre : 2 - Abstentions : 10) pour :

- **Modifier** le tableau tel que défini ci-dessous :

Libellé du poste	Nombre de poste	Temps de travail	Action proposée	Observations
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1	TC	Modification temps de travail	PP Région de Montebourg
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1	TC	Ouverture	PP Région de Montebourg
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1	33/35 heures	Ouverture	PP Région de Montebourg

Adjoint technique territorial	1	33/35 heures	Ouverture	PP Région de Montebourg
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe, adjoint administratif principal de 1 <sup>re</sup> classe)	1	TC	Ouverture	PP Saint-Pierre-Eglise – suite à départ en retraite agent d'accueil du pôle
Adjoint technique territorial	1	TC	Modification temps de travail	PP Saint-Pierre-Eglise
Cadre d'emplois des assistants d'enseignements artistiques territoriaux (assistant d'enseignement artistique territorial, assistant d'enseignement artistique principal de 2 <sup>ème</sup> classe, assistant d'enseignement artistique principal de 1 <sup>re</sup> classe,)	1	10h30/20 heures	Ouverture	PP Les Pieux – suite à départ en retraite unité école de musique et culture
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe, adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> classe)	1	TC	Ouverture	PP Les Pieux – suite à départ en retraite unité petite enfance
Adjoint technique	1	5h45/35 heures	Ouverture	PP Les Pieux – Modification



territorial				temps de travail >10 %
Cadre d'emplois des ATSEM (ATSEM principal de 2ème classe, ATSEM principal de 1 <sup>re</sup> classe)	1	9h35/35 heures	Ouverture	PP Vallée de l'Ouve – Ecole Orglandes
Cadre d'emplois des ATSEM (ATSEM principal de 2ème classe, ATSEM principal de 1 <sup>re</sup> classe)	1	17h30/35 heures	Ouverture	PP Vallée de l'Ouve – Ecole Saint- Sauveur-le Vicomte
Technicien principal de 2ème classe	1	TC	Ouverture	Direction de la transversalité et de la coordination des politiques territoriales – responsable d'unité coordinateur des centres aquatiques
Technicien principal de 1 <sup>re</sup> classe	1	TC	Ouverture	
Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur principal)	1	TC	Ouverture	
Cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal)	1	TC	Ouverture	
Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur principal de 2ème classe, rédacteur principal de 1 <sup>re</sup> classe)	1	TC	Ouverture	
Rédacteur principal de 1 <sup>re</sup> classe	1	17h30/35 heures	Ouverture	Direction de la transversalité et de la coordination des politiques
Cadre d'emplois	1	17h30/35 heures	Ouverture	

des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal)				territoriales – chargé de mission pour la coordination des politiques transversales
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe, adjoint administratif principal de 1 <sup>re</sup> classe)	1	TC	Ouverture	DMA – suite à mobilité interne opérateur secrétaire comptable
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe, adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> classe)	1	TC	Ouverture	DMA – suite à départ en retraite équipier unité collecte
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe, adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> classe)	1	TC	Ouverture	DMA – suite à départ en retraite opérateur tri affinage unité tri et valorisation des EMR
Cadre d'emplois des agents de maîtrise (agent de maîtrise, agent de maîtrise principal)	1	TC	Ouverture	DMA – suite à départ en retraite chef d'équipe tri affinage unité tri et valorisation des EMR
Adjoint	1	TC	Ouverture	

technique principal 2ème classe				
Adjoint technique principal 1re classe	1	TC	Ouverture	
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique principal 2ème classe, adjoint technique principal 1ère classe)	1	TC	Ouverture	DMA – suite à départ en retraite laveur bennes OM
Adjoint administratif territorial	1	16/35 heures	Ouverture	DCE – suite départ agent
Technicien territorial	1	TC	Ouverture	DCE – départ en retraite conseiller technique contrôles branchements
Technicien principal de 1 <sup>re</sup> classe	1	TC	Ouverture	
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique principal 2ème classe, adjoint technique principal 1ère classe)	1	TC	Ouverture	DCE -départ en retraite agent d'exploitation/curage au sein de l'équipe hydrocurage/entretien.
Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien principal de 2ème classe, technicien principal de 1 <sup>re</sup> classe)	1	TC	Ouverture	DCE – suite à départ en retraite chef d'équipe exploitation

Technicien territorial	1	TC	Ouverture	DCE – suite à mobilité interne - conseiller technique assistance eau potable laboratoires et analyses
Technicien principal de 2ème classe	1	TC	Ouverture	
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif principal de 2ème classe, adjoint administratif principal de 1re classe)	1	TC	Ouverture	DCE – opérateur secrétaire
Rédacteur principal de 2ème classe	1	TC	Ouverture	Pôle Stratégie et développement territorial - chargé de projets suivis des ZA
Rédacteur principal de 1re classe	1	TC	Ouverture	
Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur principal de 2ème classe, rédacteur principal de 1re classe)	1	TC	Ouverture	Pôle Stratégie et développement territorial - chargé de projet intermodalité et offre nouvelle
Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien principal de 2ème classe, technicien principal de 1re classe)	1	TC	Ouverture	
Ingénieur en chef hors classe	1	5/35 heures	Ouverture	Pôle RH - Directeur

Animateur territorial	1	TC	Ouverture	Transfert Centre multimédia SSV 01/01/2019
Adjoint d'animation territorial	1	14/35 heures	Ouverture	Transfert Centre multimédia SSV 01/01/2019
Adjoint administratif territorial	1	10/35 heures	Ouverture	Transfert Bassin de natation SSV 01/01/2019
Animateur territorial	1	TC	Ouverture	Transfert Bassin de natation SSV 01/01/2019
Adjoint technique principal 2ème classe	1	TC	Ouverture	Transfert Bassin de natation SSV 01/01/2019
Adjoint technique territorial	1	13/35 heures	Ouverture	Transfert Bassin de natation SSV 01/01/2019
Adjoint technique territorial	1	17/35 heures	Ouverture	Transfert Bassin de natation SSV 01/01/2019
Educateur territorial des activités physiques et sportives principal de 2ème classe	1	TC	Ouverture	Transfert Bassin de natation SSV 01/01/2019
Opérateur territorial des activités physiques et sportives qualifié	1	20/35 heures	Ouverture	Transfert Bassin de natation SSV 01/01/2019
Adjoint administratif principal de 2ème classe	1	TC	Ouverture	Transfert OCEALIS 01/01/19
Educateur territorial des activités physiques et sportives principal de 1re classe	1	TC	Ouverture	Transfert OCEALIS 01/01/19

Educateur territorial des activités physiques et sportives principal de 2ème classe	1	TC	Ouverture	Transfert OCEALIS 01/01/19
Educateur APS	5	TC	Ouverture	Transfert OCEALIS 01/01/19
Adjoint technique principal de 1 <sup>re</sup> classe	4	TC	Ouverture	Transfert OCEALIS 01/01/19
Adjoint technique principal de 2ème classe	1	TC	Ouverture	Transfert OCEALIS 01/01/19
Adjoint technique principal de 2ème classe	2	26h15/35 heures	Ouverture	Transfert OCEALIS 01/01/19
Adjoint technique territorial	2	TC	Ouverture	Transfert OCEALIS 01/01/19
Adjoint technique territorial	1	17h30/35 heures	Ouverture	Transfert OCEALIS 01/01/19
Attaché territorial	2	TC	Ouverture	Transfert LUDIVER 01/01/19
Rédacteur territorial	1	TC	Ouverture	Transfert LUDIVER 01/01/19
Adjoint administratif principal de 2ème classe	1	TC	Ouverture	Transfert LUDIVER 01/01/19
Animateur territorial	1	TC	Ouverture	Transfert LUDIVER 01/01/19
Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe	1	TC	Ouverture	Transfert LUDIVER 01/01/19
Adjoint territorial d'animation	1	TC	Ouverture	Transfert LUDIVER 01/01/19

Adjoint technique principal de 1 <sup>re</sup> classe	1	TC	Ouverture	Transfert LUDIVER 01/01/19
Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1	30/35 heures	Ouverture	Transfert LUDIVER 01/01/19
Adjoint technique territorial	1	30/35 heures	Ouverture	Transfert LUDIVER 01/01/19
Hors cadre d'emplois « animateur du patrimoine »	1	TC	Ouverture	Transfert PAH 01/01/19
Adjoint administratif territorial	1	TC	Ouverture	Transfert PAH 01/01/19
Adjoint territorial du patrimoine	1	16/35 heures	Ouverture	Transfert PAH 01/01/19
Ingénieur territorial	1	TC	Ouverture	Transfert SIG 01/01/19
Technicien principal de 1 <sup>re</sup> classe	1	TC	Ouverture	Transfert SIG 01/01/19
Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe	2	TC	Ouverture	Transfert SIG 01/01/19
Adjoint technique principal de 1 <sup>re</sup> classe	2	TC	Ouverture	Transfert SIG 01/01/19
Ingénieur territorial	1	TC	Ouverture	SIG – Chargé de projet
Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe, technicien principal de 1 <sup>re</sup> classe)	1	TC	Ouverture	
Ingénieur territorial	1	TC	Ouverture	SIG – Chargé de projet



Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien principal de 2ème classe, technicien principal de 1re classe)	1	TC	Ouverture	
Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien principal de 2ème classe, technicien principal de 1re classe)	1	TC	Ouverture	SIG – conseiller technique
Assistant territorial de conservation principal de 1 <sup>re</sup> classe	1	17h30/35 heures	Ouverture	Service commun lecture publique
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe, adjoint administratif principal de 1 <sup>re</sup> classe)	1	TC	Ouverture	Transfert La Hague – assistant comptable
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe, adjoint administratif principal de 1 <sup>re</sup> classe)	1	TC	Ouverture	Transfert La Hague – gestionnaire rémunérations carrières retraite

Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien principal de 2ème classe, technicien principal de 1re classe)	1	TC	Ouverture	Transfert La Hague – conseiller technique bâtiment en gestion patrimoniale,
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif principal de 2ème classe, adjoint administratif principal de 1re classe)	1	TC	Ouverture	Transfert La Hague – conseiller administratif de proximité
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif principal de 2ème classe, adjoint administratif principal de 1re classe)	1	TC	Ouverture	Transfert La Hague – opérateur secrétariat accueil.
Agent de maîtrise principal	1	TC	Ouverture	Transfert SDEAU 50
Adjoint technique territorial	1	TC	Ouverture	Transfert SDEAU 50

- **Dire que** pour élargir les possibilités de recrutement, notamment en cas de recrutement infructueux de fonctionnaires, il convient de préciser que les postes de catégorie A (attaché territorial, attaché principal, ingénieur territorial, ingénieur principal) et B (technicien territorial, technicien principal de 2ème classe, technicien principal de 1re classe, assistant d'enseignement artistique, assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, assistant d'enseignement artistique principal de 1re classe, rédacteur territorial, rédacteur principal de 2ème classe, rédacteur principal de 1re classe) peuvent être pourvus par des contractuels sur le fondement des articles 3-2 et 3-3 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale.

L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération en fonction du diplôme détenu et de l'expérience professionnelle du candidat et au maximum sur l'indice brut terminal de la grille indiciaire du grade de recrutement.

- **Arrêter** le tableau des effectifs annexé à la présente délibération
- **Dire** que les crédits afférents sont prévus et inscrits au chapitre 012, charges de personnel du budget principal 2018
- **Autoriser** le président ou le vice-président à signer tous les actes relatifs à l'application de la présente délibération.
  - **Dire** que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif de Caen (Calvados) dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa réception par le représentant de l'Etat.
  - **Dire** que le Président et le Directeur Général des Services de la Communauté d'Agglomération seront chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution de la présente délibération.

LE PRESIDENT,

Jean-Louis VALENTIN

Acte rendu exécutoire  
après réception en Sous-Préfecture  
le : 21/12/2018  
et publication ou notification  
du : 21/12/2018

## ANNEXE TABLEAU DES EMPLOIS 20/12/18

Envoyé en préfecture le 21/12/2018

Reçu en préfecture le 21/12/2018

Affiché le

SLO

ID : 050-200067205-20181221-DEL2018\_246-DE

GRADES OU EMPLOIS	CATEGORIES	EFFECTIFS BUDGETAIRES	EFFECTIFS POURVUS	TEMPS NON COMPLET
-------------------	------------	-----------------------	-------------------	-------------------

**FILIERE ADMINISTRATIVE**

DGS d'une commune de 150 000 à 400 000 habitants	A	1	0	0
DGA des services des communes de 150 000 à 400 000 habitants	A	6	2	0
Administrateur hors classe	A	2	0	0
Administrateur territorial	A	2	0	0
Directeur territorial	A	1	1	0
Attaché hors classe	A	2	2	0
Attaché Principal	A	18	17	0
Attaché territorial	A	27	20	3
Secrétaire de mairie	A	1	1	1
Rédacteur principal 1ère classe	B	16	14	1
Rédacteur principal 2ème classe	B	9	9	0
Rédacteur territorial	B	25	15	1
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	42	34	2
Adjoint administratif Principal de 2ème classe	C	35	30	7
Adjoint administratif territorial	C	61	36	7
<b>TOTAL</b>		<b>248</b>	<b>181</b>	<b>22</b>

**FILIERE ANIMATION**

Animateur principal de 1re classe	B	3	3	1
Animateur principal de 2ème classe	B	0	0	0
Animateur	B	8	2	1
Adjoint d'animation principal 2ème classe	C	9	8	3
Adjoint d'animation territorial	C	57	17	12
<b>TOTAL</b>		<b>77</b>	<b>30</b>	<b>17</b>

**FILIERE TECHNIQUE**

Ingénieur en chef hors classe	A	1	0	0
Ingénieur en chef	A	2	0	0
Ingénieur hors classe	A	3	2	0
Ingénieur Principal	A	9	8	0
Ingénieur territorial	A	28	15	0
Technicien Principal 1ère classe	B	20	16	1
Technicien principal 2ème classe	B	17	14	0
Technicien territorial	B	23	16	0
Adjoint technique Principal de 1ère classe	C	173	145	4
Adjoint technique Principal de 2ème classe	C	138	123	44
Adjoint technique territorial	C	181	139	56
Agent de maîtrise Principal	C	33	32	1
Agent de maîtrise	C	52	44	3
<b>TOTAL</b>		<b>680</b>	<b>554</b>	<b>109</b>

**FILIERE SANITAIRE ET SOCIALE**

Puéricultrice hors classe	A	1	0	0
Puéricultrice classe supérieure	A	2	2	0
Educateur principal jeunes enfants	B	8	8	3
Educateur jeunes enfants	B	3	3	0
Auxiliaire de puériculture principal de 1ere classe	C	1	0	0
Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	C	16	16	3
ATSEM Principal de 1ère classe	C	13	11	9
ATSEM Principal de 2ème classe	C	17	12	12
Agent social principal 2ème classe	C	2	2	0
Agent social territorial	C	13	12	7
<b>TOTAL</b>		<b>137</b>	<b>66</b>	<b>34</b>

Délibération n° DEL2018\_246

Envoyé en préfecture le 21/12/2018

Reçu en préfecture le 21/12/2018

Affiché le

**SLO**

ID : 050-200067205-20181221-DEL2018\_246-DE

### FILIERE SPORTIVE

ETAPS Principal 1ère classe	B	5		
ETAPS Principal 2ème classe	B	5	3	0
ETAPS	B	11	6	0
Opérateur APS qualifié	C	1	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>22</b>	<b>13</b>	<b>0</b>

### FILIERE CULTURELLE

Ass. d'Ens. Artist. Principal 1ère classe	B	12	9	6
Ass. d'Ens. Artist. Principal 2ème classe	B	10	9	9
Ass. d'Ens. Artistique	B	7	6	6
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	1	1	0
Adjoint territorial du patrimoine	C	1	0	0
Ass. De conservation principal de 1re classe	B	1	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>32</b>	<b>25</b>	<b>21</b>

### HORS FILIERE

Maître de Port	B	1	1	0
Maître de Port Adjoint	B	1	1	0
Sans grade - CDI Droit privé		8	8	0
Animateur du patrimoine	B	1	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>11</b>	<b>10</b>	<b>0</b>

<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>1146</b>	<b>879</b>	<b>203</b>
----------------------	--	-------------	------------	------------