



DÉCISION PRISE EN APPLICATION DES DISPOSITIONS DU CODE GÉNÉRAL DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Délégation faite au Président

Réf. : P358_2021

Date : 29/10/2021

OBJET : Modification du tableau des emplois

Exposé

Pôle Administration Générale Moyens Généraux

Direction Logistique et Moyen Généraux

Suite à mobilité interne, il est proposé la création de :

- 1 poste dans les cadres d'emplois des attachés territoriaux (attaché et attaché principal) et des ingénieurs territoriaux (ingénieur et ingénieur principal) à temps complet en qualité de directeur logistique et moyens généraux.

Pôle Proximité et Aménagements

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché et attaché principal) à temps complet en qualité de chargé de mission suivi budgétaire des services communs.

Pôle de Proximité de Montebourg

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps non complet de 30h00/35h en qualité de adjoint technique complexe sportif Pôle de Proximité de Montebourg 2.

Pôle de Proximité de Cœur du Cotentin

Il est proposé la fermeture de :

- 1 poste dans le grade d'assistant de conservation patrimoine territorial principal de 1^{ère} classe à temps non complet de 17h30/35h en qualité de chargée de projet réseau de lecture partagé,

- 1 poste dans le grade d'agent social territorial à temps non complet de 32h00/35h en qualité de agent crèche La Farandole 4,
- 1 poste dans le grade d'adjoint d'animation territorial principal de 2^{ème} classe à temps non complet de 25h30/35h en qualité de animatrice RAM/LEP du Pôle de Proximité de Cœur du Cotentin,
- 1 poste dans le grade d'agent social territorial à temps non complet de 17h30/35h en qualité de agent crèche La Farandole 3.

Pôle de Proximité des Pieux

Suite à changement de quotité horaire, il est proposé la modification de :

- 1 poste dans le grade d'agent de maîtrise territorial à temps non complet qui passe de 27h00/35h à 27h55/35h en qualité de cheffe d'équipe hygiène des locaux Pôle de Proximité des Pieux.

Il est proposé la fermeture de :

- 1 poste dans le grade d'assistant d'enseignement artistique territorial principal de 1^{ère} classe à temps non complet de 8h20/20h en qualité de conseiller technique assistant d'enseignement artistique Pôle de Proximité des Pieux 20,
- 1 poste dans le grade d'assistant d'enseignement artistique territorial principal de 1^{ère} classe à temps non complet de 3h35/20h en qualité de conseiller technique assistant d'enseignement artistique Pôle de Proximité des Pieux 22,
- 1 poste dans le grade d'adjoint technique territorial à temps complet en qualité de coordonnateur des régies Pôle de Proximité des Pieux.
- 1 poste dans le grade d'adjoint technique territorial à temps non complet de 20h00/35h en qualité d'opérateur hygiène des locaux Pôle de Proximité des Pieux 2,
- 1 poste dans le grade d'adjoint technique territorial à temps non complet de 24h00/35h en qualité d'opérateur hygiène des locaux Pôle de Proximité des Pieux 7,
- 1 poste dans le grade d'adjoint technique territorial à temps non complet de 21h33/35h en qualité d'opérateur hygiène des locaux Pôle de Proximité des Pieux 12,
- 1 poste dans le grade d'adjoint technique territorial à temps non complet de 24h00/35h en qualité d'opérateur hygiène des locaux Pôle de Proximité des Pieux 16,
- 1 poste dans le grade d'adjoint technique territorial à temps non complet de 21h15/35h en qualité d'opérateur hygiène des locaux Pôle de Proximité des Pieux 22,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2^{ème} classe, rédacteur territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de chargé de projet suivi budgétaire et comptable.

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps non complet de 12h35/35h en qualité de opérateur temps du midi Pôle de Proximité des Pieux 25.

Pôle de Proximité de St Pierre Église

Suite à changement de quotité horaire, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le grade d'animateur territorial à temps complet en qualité de conseillère technique Animateur RAM Pôle de Proximité de St Pierre Église.

Pôle de Proximité de la Vallée de l'Ouve

Suite à modification de quotité horaire supérieure à 10%, il est proposé la fermeture de :

- 1 poste sur le grade d'agent de maîtrise territoriale à temps non complet de 20h00/35h en qualité d'agent de portage des repas Pôle de Proximité Vallée de l'Ouve 1.

Direction de la Transversalité et de la Coordination des Politiques Locales

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de opérateur technique piscine.

Direction Urbanisme et planification

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de secrétaire centre instructeur Centre Est Cotentin 2.

Pôles des Services techniques

Direction du Cycle de l'Eau

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de agent d'exploitation Usine Divette.

Suite à une fin de mise à disposition, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint administratif territorial principal de 1^{ère} classe) à temps non complet de 17h30/35h en qualité d'agent de gestion des abonnés - facturation 8.

Suite à mobilité interne, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'agent d'exploitation réseaux AEP La Hague 2.

Suite à mutation, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur territorial principal) et des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2^{ème} classe, technicien territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de chargé de projet travaux entretien création d'ouvrages de lutte contre les inondations.

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'agent d'exploitation réseaux EU/EP La Hague 3

Suite à réussite à concours, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (agent de maîtrise) à temps complet en qualité de conseiller technique Usines Ouest 2.

Direction Environnement Énergie Développement Durable

Il est proposé la fermeture de :

- 1 poste dans le grade d'adjoint technique territorial à temps complet en qualité de conseiller technique énergie – climat.

Direction des Déchets Ménagers et Assimilés

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans les cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur territorial principal) et des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal territorial) à temps complet en qualité de chargé de mission contrôle de gestion,
- 1 poste dans le grade d'ingénieur territorial à temps complet en qualité de chargé de projets structurants.

Suite à disponibilité, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'équipier de transfert Pôle Proximité CEC 7.

Suite à mobilité interne, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'équipier Pôle Proximité CEC rippers matin 8.

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'équipier déchetterie Côtes des Isles 1,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'équipier Pôle Proximité La Hague 10,
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'équipier déchetterie Cœur de Cotentin 2,

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité d'équipier Pôle Proximité Les Pieux 5.

Suite à réussite à concours, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le grade de technicien territorial à temps complet en qualité de chef de service des ambassadeurs de tri et de la prévention

Direction Ingénierie Bâtiment

Suite à détachement, il est proposé la création de :

- 1 poste dans les cadres d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1^{ère} classe), des agents de maîtrise (agents de maîtrise territorial, agents de maîtrise territorial principal) et des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2^{ème} classe, technicien territorial principal de 1^{ère} classe) à temps complet en qualité de conseiller technique projeteur

Pôle Stratégie et Développement Territorial

Direction du Développement Économique, de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation

Suite à mobilité interne, il est proposé la création de :

- 1 poste dans les cadres d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal territorial) et des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur territorial principal) à temps complet en qualité de directeur du développement économique, de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation.

Direction du Tourisme, du Nautisme et des Outils d'Attractivité

Suite à modification de quotité horaire supérieure à 10%, il est proposé la fermeture de :

- 1 poste dans le grade d'adjoint d'animation territorial à temps non complet de 17h30/35h en qualité d'animatrice Moulin à Vent du Cotentin,
- 1 poste dans le grade d'animateur territorial principal de 1^{ère} classe à temps non complet de 17h30/35h en qualité de médiatrice culturelle chargée du développement du public.

Par ces motifs, le Président de la Communauté d'Agglomération du Cotentin,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment l'article L.5211-10,

Vu la délibération DEL2021_101 du 29 juin 2021 portant délégation de pouvoir du Conseil au Bureau et au Président de la Communauté d'Agglomération du Cotentin - Modification n°2,

Vu la Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Décide

- **De modifier** le tableau tel que défini ci-dessous :

Libellé du poste	Nombre de poste	Temps de travail	Action proposée	Observations
Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur territorial principal, ingénieur hors classe) Cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal territorial)	1	TC	Création	<i>Direction Logistique et Moyen Généraux</i> Directeur logistique et moyens généraux
Cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal territorial)	1	TC	Création	<i>Pôle Proximité et Aménagements</i> Chargé de mission suivi budgétaire des services communs
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	30h00/35h00	Création	<i>Pôle de Proximité de Montebourg</i> Adjoint technique complexe sportif Pôle de Proximité de Montebourg 2
Grade d'assistant de conservation patrimoine territorial principal de 1 ^{ère} classe	1	17h30/35h00	Fermeture	<i>Pôle de Proximité de Cœur du Cotentin</i> Chargée de projet réseau de lecture partagé
Grade d'agent social territorial	1	32h00/35h00	Fermeture	<i>Pôle de Proximité de Cœur du Cotentin</i> Agent crèche La Farandole 4
Grade d'adjoint d'animation territorial principal de 2 ^{ème} classe	1	25h30/35h00	Fermeture	<i>Pôle de Proximité de Cœur du Cotentin</i> Animatrice RAM/LEP du Pôle de Proximité de Cœur du Cotentin
Grade d'agent social territorial	1	17h30/35h00	Fermeture	<i>Pôle de Proximité de Cœur du Cotentin</i> Agent crèche La Farandole 3

Libellé du poste	Nombre de poste	Temps de travail	Action proposée	Observations
Grade d'agent de maîtrise territorial	1	de 27h00/35h00 à 27h55/35h00	Modification de temps de travail <10%	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Chef d'équipe hygiène des locaux
Grade d'adjoint technique territorial	1	TC	Fermeture	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Coordinateur des régies du Pôle de Proximité des Pieux
Grade d'assistant d'enseignement artistique territorial principal de 1 ^{ère} classe	1	8h20/20h00	Fermeture	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Conseiller technique assistant d'enseignement artistique Pôle de Proximité des Pieux 20
Grade d'assistant d'enseignement artistique territorial principal de 1 ^{ère} classe	1	3h35/20h00	Fermeture	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Conseiller technique assistant d'enseignement artistique Pôle de Proximité des Pieux 22
Grade d'adjoint technique territorial	1	20h00/35h00	Fermeture	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Opérateur hygiène des locaux Pôle de Proximité des Pieux 2
Grade d'adjoint technique territorial	1	24h00/35h00	Fermeture	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Opérateur hygiène des locaux Pôle de Proximité des Pieux 7
Grade d'adjoint technique territorial	1	21h33/35h00	Fermeture	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Opérateur hygiène des locaux Pôle de Proximité des Pieux 12
Grade d'adjoint technique territorial	1	24h00/35h00	Fermeture	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Opérateur hygiène des locaux Pôle de Proximité des Pieux 16

Libellé du poste	Nombre de poste	Temps de travail	Action proposée	Observations
Grade d'adjoint technique territorial	1	21h15/35h00	Fermeture	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Opérateur hygiène des locaux Pôle de Proximité des Pieux 22
Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2 ^{ème} classe, rédacteur territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Fermeture	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Chargé de projet suivi budgétaire et comptable
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	12h35/35h00	Création	<i>Pôle de Proximité des Pieux</i> Opérateur temps du midi Pôle de Proximité des Pieux 25
Grade d'animateur territorial	1	TC	Création	<i>Pôle de Proximité de St Pierre Église</i> Conseillère technique Animateur RAM
Grade d'agent de maîtrise territorial	1	TC	Création	<i>Pôle de Proximité de la Vallée de l'Ouve</i> Agent de portage des repas Pôle de Proximité Vallée de l'Ouve 1
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction de la Transversalité et de la Coordination des Politiques Locales</i> Opérateur technique piscine
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint administratif territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction Urbanisme et planification</i> Secrétaire centre instructeur Centre Est Cotentin 2

Libellé du poste	Nombre de poste	Temps de travail	Action proposée	Observations
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Agent d'exploitation Usine Divette
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint administratif territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	17h30/35h00	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Agent de gestion des abonnés - facturation 8
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Agent d'exploitation réseaux AEP La Hague 2
Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur territorial principal) Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2 ^{ème} classe, technicien territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Chargé de projet travaux entretien création d'ouvrages de lutte contre les inondations
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Agent d'exploitation réseaux EU/EP La Hague 3
Grade d'agent de maîtrise territorial	1	TC	Création	<i>Direction du Cycle de l'Eau</i> Conseiller technique Usines Ouest 2
Grade d'adjoint technique territorial	1	TC	Fermeture	<i>Direction Environnement Énergie Développement Durable</i> Conseiller technique énergie – climat

Libellé du poste	Nombre de poste	Temps de travail	Action proposée	Observations
Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur territorial principal) Cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal territorial)	1	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Chargé de mission contrôle de gestion
Grade d'ingénieur territorial	1	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Chargé de projets structurants
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier de transfert Pôle Proximité CEC 7
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier Pôle Proximité CEC rippers matin 8
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier déchetterie Côtes des Isles 1
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier Pôle Proximité La Hague 10
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier déchetterie Cœur de Cotentin 2

Libellé du poste	Nombre de poste	Temps de travail	Action proposée	Observations
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Équipier Pôle Proximité Les Pieux 5
Grade de technicien territorial	1	TC	Création	<i>Direction des Déchets Ménagers et Assimilés</i> Chef de service des ambassadeurs de tri et de la prévention
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2 ^{ème} classe, adjoint technique territorial principal de 1 ^{ère} classe) Cadre d'emplois des agents de maîtrise (agents de maîtrise territorial, agents de maîtrise territorial principal) Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2 ^{ème} classe, technicien territorial principal de 1 ^{ère} classe)	1	TC	Création	<i>Direction Ingénierie Bâtiment</i> Conseiller technique projecteur
Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur territorial principal, ingénieur hors classe) Cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal territorial)	1	TC	Création	<i>Direction du Développement Économique, de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation</i> Directeur du développement économique, de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation
Grade d'adjoint d'animation territorial	1	17/30/35h00	Fermeture	<i>Direction du Tourisme, du Nautisme et des Outils d'Attractivité</i> Animatrice Moulin à Vent du Cotentin

Libellé du poste	Nombre de poste	Temps de travail	Action proposée	Observations
Grade d'animateur territorial principal de 1 ^{ère} classe	1	17/30/35h00	Fermeture	<i>Direction du Tourisme, du Nautisme et des Outils d'Attractivité</i> Médiatrice culturelle chargée du développement du public

- **De dire** que pour élargir les possibilités de recrutement, notamment en cas de recrutement infructueux de fonctionnaires, il convient de préciser que les postes de catégories A, B et C peuvent être pourvus par des contractuels sur le fondement des articles 3-2 et 3-3 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération en fonction du diplôme détenu et de l'expérience professionnelle du candidat et au maximum sur l'indice brut terminal de la grille indiciaire du grade de recrutement. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants,
- **De dire** que la collectivité se réserve le droit de pourvoir le poste de directeur général des services via l'article 47 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale. Le recrutement interviendrait sur l'emploi de directeur général des services d'une commune de 150 000 à 400 000 habitants. L'agent sera classé, dans cet emploi, à l'un des échelons correspondant à cet emploi, en fonction de la durée et du niveau de son expérience professionnelle antérieure, en application de l'article 1er-2 du décret 88-145 du 15 février 1988 modifié pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants,
- **De dire** que : La collectivité peut recruter des agents contractuels, pour faire face à un accroissement saisonnier d'activité, sur le fondement de l'article 3, alinéa 2° de la loi n° 84-53 du 26/01/1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération par référence au premier grade du cadre d'emplois concerné par le besoin. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants,
- **D'arrêter** le tableau des effectifs annexé à la présente décision,
- **De dire** que les crédits afférents sont prévus et inscrits au chapitre 012, charges de personnel du budget principal 2021,
- **D'autoriser** le Vice-Président ou le Conseiller Délégué à signer toute pièce nécessaire à l'exécution de la présente décision,

- **De dire** que la présente décision peut faire l'objet d'un recours auprès du tribunal administratif de Caen (par voie postale au 3 rue Arthur Leduc 14000 CAEN ou par voie dématérialisée via l'application « Télérecours citoyens » sur le site www.telerecours.fr) dans un délai de deux mois à compter de sa transmission au représentant de l'Etat et de l'accomplissement des formalités de publicité requises.

Le Président,

David MARGUERITTE

GRADES OU EMPLOIS	CATEGORIES	EFFECTIFS BUDGETAIRES	EFFECTIFS POURVUS	TEMPS NON COMPLET
-------------------	------------	-----------------------	-------------------	-------------------

FILIERE ADMINISTRATIVE

DGS d'une commune de 150 000 à 400 000 habitants	A	1	1	0
DGA des services des communes de 150 000 à 400 000 habitants	A	6	3	0
Administrateur général	A	1	0	0
Administrateur hors classe	A	2	1	1
Administrateur territorial	A	3	1	0
Directeur territorial	A	1	0	0
Attaché hors classe	A	12	0	0
Attaché Principal	A	45	18	2
Attaché territorial	A	65	22	3
Secrétaire de mairie	A	0	0	0
Rédacteur principal 1ère classe	B	44	18	1
Rédacteur principal 2ème classe	B	45	13	0
Rédacteur territorial	B	59	17	1
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	64	40	3
Adjoint administratif Principal de 2ème classe	C	66	22	6
Adjoint administratif territorial	C	99	46	4
TOTAL		513	202	21

FILIERE ANIMATION

Animateur principal de 1ère classe	B	6	2	3
Animateur principal de 2ème classe	B	3	2	1
Animateur	B	13	2	3
Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	29	5	20
Adjoint d'animation principal 2ème classe	C	33	5	21
Adjoint d'animation territorial	C	82	20	36
TOTAL		166	36	84

FILIERE TECHNIQUE

Ingénieur général	A	1	0	0
Ingénieur en chef hors classe	A	2	1	1
Ingénieur en chef	A	3	0	0
Ingénieur hors classe	A	12	2	0
Ingénieur Principal	A	30	10	0
Ingénieur territorial	A	50	20	0
Technicien Principal 1ère classe	B	40	23	1
Technicien principal 2ème classe	B	34	11	0
Technicien territorial	B	48	14	0
Adjoint technique Principal de 1ère classe	C	284	141	16
Adjoint technique Principal de 2ème classe	C	214	84	55
Adjoint technique territorial	C	284	154	58
Agent de maîtrise Principal	C	68	38	1
Agent de maîtrise	C	120	58	4
TOTAL		1190	556	136

FILIERE SANITAIRE ET SOCIALE

Puéricultrice hors classe	A	3	1	0
Puéricultrice classe supérieure	A	3	1	0
Puéricultrice classe normale	A	2	1	0
Assistant socio-éducatif hors classe	A	1	0	0
Assistant socio-éducatif classe supérieure	A	1	0	0
Assistant socio-éducatif classe normale	A	1	0	0
Educateur de jeunes enfants cl exceptionnelle	A	2	0	0
Educateur de jeunes enfants	A	15	10	2

Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe	C	14		
Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	C	19		
ATSEM Principal de 1ère classe	C	18		
ATSEM Principal de 2ème classe	C	18	9	6
Agent social principal 1ère classe	C	3	1	1
Agent social principal 2ème classe	C	5	1	1
Agent social territorial	C	15	13	8
TOTAL		120	67	34

FILIERE SPORTIVE

Conseiller des activités physiques et sportives	A	1	0	0
ETAPS Principal 1ère classe	B	7	5	0
ETAPS Principal 2ème classe	B	6	5	0
ETAPS	B	16	14	0
Opérateur APS qualifié	C	1	0	1
TOTAL		31	24	1

FILIERE CULTURELLE

Attaché principal de conservation du patrimoine	A	1	0	0
Attaché de conservation du patrimoine	A	1	0	0
Ass. d'Ens. Artist. Principal 1ère classe	B	18	10	6
Ass. d'Ens. Artist. Principal 2ème classe	B	14	8	8
Ass. d'Ens. Artistique	B	9	6	6
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	C	1	1	0
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	1	0	0
Adjoint territorial du patrimoine	C	2	1	1
Ass. De conservation principal de 1ère classe	B	1	1	0
TOTAL		48	27	21

HORS FILIERE

Animateur du patrimoine		1	1	0
CDI Droit privé		5	5	0
TOTAL		6	6	0

TOTAL GENERAL		2074	918	297
----------------------	--	-------------	------------	------------