



DÉCISION PRISE EN APPLICATION DES DISPOSITIONS DU CODE GÉNÉRAL DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Délégation faite au Président

Réf. : P121_2021

Date : 29/04/2021

OBJET : Modification du tableau des emplois

Exposé

Direction générale

Il est proposé la fermeture de :

- 1 poste sur le grade d'attaché principal territorial à temps non complet de 21h00/35h en qualité de chargé de mission coordination et accompagnement de la Direction Générale.

Pôle Administration générale et moyens généraux

Direction de l'administration générale

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2ème classe, adjoint administratif territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de gestionnaire des instances.

Direction des affaires juridiques

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans les cadres d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal territorial) et des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2ème classe, rédacteur territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de chargé de projet juridique et contentieux.

Direction de la commande publique

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2ème classe, adjoint administratif territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité d'assistant administratif commande publique.

Direction de la logistique et des moyens généraux

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2ème classe, adjoint administratif territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de conseiller technique marchés transversaux.

Pôle Proximité et aménagements

Pôle de proximité de Cherbourg-en-Cotentin et de La Saire

Il est proposé la fermeture de :

- 1 poste sur le grade d'attaché principal territorial à temps non complet de 14h/35h en qualité de responsable Pôles de Proximité Cherbourg-en-Cotentin et La Saire.

Pôle de proximité de Saint-Pierre-Église

Il est proposé la fermeture de :

- 1 poste sur le grade d'adjoint d'animation territorial à temps non complet de 18h30/35h en qualité de animateur CLSH.

Pôle de proximité de la Vallée de l'Ouve

Suite à changement de quotité horaire, il est proposé la modification du poste suivant :

- 1 poste sur le grade d'agent de maîtrise à temps non complet en qualité de agent portage des repas PP Vallée de l'Ouve 1 : la quotité horaire passant de 20h00/35h00 à 22h00/35h

Pôle Services techniques

Direction du cycle de l'eau

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans les cadres d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2ème classe, technicien territorial principal de 1ère classe), des agents de maîtrise territoriaux (agent de maîtrise territorial, agent de maîtrise territorial principal) et des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2ème classe, adjoint technique territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de conseiller technique exploitation Les Pieux.

Suite à départ de la collectivité, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2ème classe, adjoint technique territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité d'agent de suivi traitement des relèves.

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2ème classe, adjoint technique territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité d'agent technique SIG.

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2ème classe, adjoint administratif territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de secrétaire.

Direction des déchets ménagers et assimilés

Suite à départ en retraite, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2ème classe, adjoint technique territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité d'équipier pôle de proximité Cœur du Cotentin 7.

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2ème classe, adjoint technique territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité d'équipier pôle de proximité CEC chauffeurs matin 18.

Suite à mobilité interne, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (agent de maîtrise territorial, agent de maîtrise territorial principal) et des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de chef d'équipe OM secteur Ouest.

Direction de l'ingénierie et des bâtiments

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans les cadres d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal territorial) et des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2ème classe, rédacteur territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de chargé de projets marchés publics.

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2ème classe, adjoint administratif territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de conseiller technique marchés publics et comptabilité.

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2ème classe, adjoint administratif territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de chef d'équipe comptabilité.

- 1 poste dans les cadres d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2ème classe, technicien territorial principal de 1ère classe), des agents de maîtrise territoriaux (agent de maîtrise territorial, agent de maîtrise territorial principal) et des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2ème classe, adjoint technique territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de conseiller technique GTC.

- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2ème classe, technicien territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de responsable de service travaux et entretien.

- 1 poste dans les cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur territorial principal) et des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2ème classe, technicien territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de chargé de projets conduite d'opérations infrastructure.

Suite à mobilité interne, il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2ème classe, adjoint administratif territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de secrétaire

Pôle Stratégie et développement territorial

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans les cadres d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal territorial, attaché territorial hors-classe), des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur territorial principal, ingénieur territorial hors-classe) et sur le grade d'administrateur territorial à temps complet en qualité d'adjoint au DGA

Unité Centre de ressources

Il est proposé la création de :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2ème classe, rédacteur territorial principal de 1ère classe) à temps complet en qualité de responsable de service marchés public et budget.

Direction Transport et Mobilité

Il est proposé la fermeture de :

- 1 poste sur le grade d'ingénieur à temps complet en qualité de chargé de mission plan de déplacements du Cotentin/conseil en mobilité.

Par ces motifs, le Président de la Communauté d'Agglomération du Cotentin,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales, notamment l'article L.5211-10,

Vu la délibération DEL2021_055 du 6 avril 2021 portant délégation de pouvoir du Conseil au Bureau et au Président de la Communauté d'Agglomération du Cotentin - Modification n°1,

Vu la Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Décide

- **De modifier** le tableau tel que défini ci-dessous :

Libellé du poste	Nombre de poste	Temps de travail	Action proposée	Observations
Grade d'attaché principal	1	21h00/35h00	fermeture	<i>Direction Générale</i> Chargé de mission coordination et accompagnement de la Direction Générale
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint	1	TC	ouverture	<i>Direction de l'administration générale</i>

administratif territorial principal de 2ème classe, adjoint administratif territorial principal de 1ère classe)				Gestionnaire des instances
Cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal territorial)	1	TC	ouverture	<i>Direction des affaires juridiques</i> Chargé de projet juridique et contentieux
Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2ème classe, rédacteur territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2ème classe, adjoint administratif territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	<i>Direction de la commande publique</i> Assistant administratif commande publique
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2ème classe, adjoint administratif territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	<i>Direction de la logistique et des moyens généraux</i> Conseiller technique marchés transversaux
Grade d'attaché principal	1	14h00/35h00	fermeture	<i>PP de CEC et La Saire</i> Responsable Pôle de Proximités CEC et La Saire
Grade d'adjoint d'animation territorial	1	18h30/35h00	fermeture	<i>PP de Saint-Pierre-Église</i> Animateur CLSH
Grade d'agent de maîtrise	1	22h00/35h00	Modification du temps de travail	<i>PP de la Vallée de l'Ouve</i> Agent portage des repas PP Vallée de l'Ouve
Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2ème classe, technicien territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	<i>Direction du cycle de l'eau</i> Conseiller technique exploitation Les Pieux
Cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (agent de maîtrise territorial, agent de maîtrise territorial)	1	TC	ouverture	

principal)				
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2ème classe, adjoint technique territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2ème classe, adjoint technique territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	<i>Direction du cycle de l'eau</i> Agent de suivi traitement des relèves
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2ème classe, adjoint technique territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	<i>Direction du cycle de l'eau</i> Agent technique SIG
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2ème classe, adjoint administratif territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	<i>Direction du cycle de l'eau</i> Secrétaire
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2ème classe, adjoint technique territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	<i>Direction des déchets ménagers et assimilés</i> Équipier pôle de proximité Cœur du Cotentin 7
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2ème classe, adjoint technique territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	<i>Direction des déchets ménagers et assimilés</i> Équipier pôle de proximité CEC chauffeurs matin 18
Cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (agent de maîtrise territorial, agent de maîtrise territorial principal)	1	TC	ouverture	<i>Direction des déchets ménagers et assimilés</i> Chef d'équipe OM secteur

Grade d' adjoint technique territorial principal de 1ère classe	1	TC	ouverture	Ouest
Cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal territorial)	1	TC	ouverture	<i>Direction de l'ingénierie et des bâtiments</i> Chargé de projets marchés publics
Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2ème classe, rédacteur territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2ème classe, adjoint administratif territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	<i>Direction de l'ingénierie et des bâtiments</i> Conseiller technique marchés publics et comptabilité
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2ème classe, adjoint administratif territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	<i>Direction de l'ingénierie et des bâtiments</i> Chef d'équipe comptabilité
Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2ème classe, technicien territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	
Cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux (agent de maîtrise territorial, agent de maîtrise territorial principal)	1	TC	ouverture	<i>Direction de l'ingénierie et des bâtiments</i> Conseiller Technique GTC
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (adjoint technique territorial, adjoint technique territorial principal de 2ème classe, adjoint technique territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	
Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2ème classe, technicien territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	<i>Direction de l'ingénierie et des bâtiments</i> Responsable de service travaux et entretien

Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur territorial principal)	1	TC	ouverture	<i>Direction de l'ingénierie et des bâtiments</i> Chargé de projets conduite d'opérations infrastructure
Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (technicien territorial, technicien territorial principal de 2ème classe, technicien territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	
Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux (adjoint administratif territorial, adjoint administratif territorial principal de 2ème classe, adjoint administratif territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	<i>Direction de l'ingénierie et des bâtiments</i> Secrétaire
Cadre d'emplois des attachés territoriaux (attaché territorial, attaché principal territorial, attaché territorial hors-classe)	1	TC	ouverture	<i>Pôle Stratégie et développement territorial</i> Adjoint au DGA
Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (ingénieur territorial, ingénieur territorial principal, ingénieur territorial hors-classe)	1	TC	ouverture	
Grade d'administrateur territorial	1	TC	ouverture	
Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (rédacteur territorial, rédacteur territorial principal de 2ème classe, rédacteur territorial principal de 1ère classe)	1	TC	ouverture	<i>Pôle Stratégie et développement territorial</i> Responsable de service marchés public et budget
Grade d'ingénieur	1	TC	fermeture	<i>Direction Transport et Mobilité</i> Chargé de mission plan de déplacements du Cotentin/conseil en mobilité

- **De dire** que pour élargir les possibilités de recrutement, notamment en cas de recrutement infructueux de fonctionnaires, il convient de préciser que les postes de catégories A, B et C peuvent être pourvus par des contractuels sur le fondement des articles 3-2 et 3-3 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération en fonction du diplôme détenu et de l'expérience professionnelle du candidat et au maximum sur l'indice brut terminal de la grille indiciaire du grade de recrutement. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants.

- **De dire** que la collectivité se réserve le droit de pourvoir le poste de directeur général des services via l'article 47 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale. Le recrutement interviendrait sur l'emploi de directeur général des services d'une commune de 150 000 à 400 000 habitants. L'agent sera classé, dans cet emploi, à l'un des échelons correspondant à cet emploi, en fonction de la durée et du niveau de son expérience professionnelle antérieure, en application de l'article 1^{er}-2 du décret 88-145 du 15 février 1988 modifié pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants.
- **De dire** que la collectivité peut recruter des agents contractuels, pour faire face à un accroissement saisonnier d'activité, sur le fondement de l'article 3, alinéa 2° de la loi n° 84-53 du 26/01/1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale. L'autorité territoriale fixera le niveau de rémunération par référence au premier grade du cadre d'emplois concerné par le besoin. Monsieur le Président ou son représentant est autorisé à signer le contrat de travail ainsi que ses éventuels avenants.
- **D'arrêter** le tableau des effectifs annexé à la présente décision,
- **De dire** que les crédits afférents sont prévus et inscrits au chapitre 012, charges de personnel du budget principal 2021,
- **D'autoriser** le Vice-Président ou le Conseiller Délégué à signer toute pièce nécessaire à l'exécution de la présente décision.

Le Président,

David MARGUERITTE

GRADES OU EMPLOIS	CATEGORIES	EFFECTIFS BUDGETAIRES	EFFECTIFS POURVUS	TEMPS NON COMPLET
-------------------	------------	-----------------------	-------------------	-------------------

FILIERE ADMINISTRATIVE

DGS d'une commune de 150 000 à 400 000 habitants	A	1	1	0
DGA des services des communes de 150 000 à 400 000 habitants	A	6	3	0
Administrateur général	A	1	0	0
Administrateur hors classe	A	2	1	1
Administrateur territorial	A	3	1	0
Directeur territorial	A	1	0	0
Attaché hors classe	A	10	0	0
Attaché Principal	A	35	18	2
Attaché territorial	A	56	22	3
Secrétaire de mairie	A	0	0	0
Rédacteur principal 1ère classe	B	32	18	1
Rédacteur principal 2ème classe	B	34	13	0
Rédacteur territorial	B	52	17	1
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	54	40	3
Adjoint administratif Principal de 2ème classe	C	52	22	6
Adjoint administratif territorial	C	89	46	4
TOTAL		428	202	21

FILIERE ANIMATION

Animateur principal de 1ère classe	B	5	2	3
Animateur principal de 2ème classe	B	3	2	1
Animateur	B	11	2	3
Adjoint d'animation principal 1ère classe	C	27	5	20
Adjoint d'animation principal 2ème classe	C	32	5	21
Adjoint d'animation territorial	C	81	20	36
TOTAL		159	36	84

FILIERE TECHNIQUE

Ingénieur général	A	1	0	0
Ingénieur en chef hors classe	A	2	1	1
Ingénieur en chef	A	3	0	0
Ingénieur hors classe	A	10	2	0
Ingénieur Principal	A	21	10	0
Ingénieur territorial	A	41	20	0
Technicien Principal 1ère classe	B	34	23	1
Technicien principal 2ème classe	B	28	11	0
Technicien territorial	B	42	14	0
Adjoint technique Principal de 1ère classe	C	250	141	16
Adjoint technique Principal de 2ème classe	C	187	84	55
Adjoint technique territorial	C	271	154	58
Agent de maîtrise Principal	C	56	38	1
Agent de maîtrise	C	105	58	4
TOTAL		1051	556	136

FILIERE SANITAIRE ET SOCIALE

Puéricultrice hors classe	A	3	1	0
Puéricultrice classe supérieure	A	3	1	0
Puéricultrice classe normale	A	2	1	0
Assistant socio-éducatif hors classe	A	1	0	0
Assistant socio-éducatif classe supérieure	A	1	0	0
Assistant socio-éducatif classe normale	A	1	0	0
Educateur de jeunes enfants cl exceptionnelle	A	1	0	0
Educateur de jeunes enfants	A	15	10	2

Envoyé en préfecture le 03/05/2021

Reçu en préfecture le 03/05/2021

2

Affiché le

10

SLO

ID : 050-200067205-20210503-P121_2021-AR

Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe	C	13		
Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	C	18		
ATSEM Principal de 1ère classe	C	17		
ATSEM Principal de 2ème classe	C	17	9	6
Agent social principal 1ère classe	C	2	1	1
Agent social principal 2ème classe	C	3	1	1
Agent social territorial	C	15	13	8
TOTAL		112	67	34

FILIERE SPORTIVE

Conseiller des activités physiques et sportives	A	1	0	0
ETAPS Principal 1ère classe	B	6	5	0
ETAPS Principal 2ème classe	B	6	5	0
ETAPS	B	16	14	0
Opérateur APS qualifié	C	1	0	1
TOTAL		30	24	1

FILIERE CULTURELLE

Attaché principal de conservation du patrimoine	A	1	0	0
Attaché de conservation du patrimoine	A	1	0	0
Ass. d'Ens. Artist. Principal 1ère classe	B	17	10	6
Ass. d'Ens. Artist. Principal 2ème classe	B	12	8	8
Ass. d'Ens. Artistique	B	7	6	6
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	C	1	1	0
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	C	1	0	0
Adjoint territorial du patrimoine	C	2	1	1
Ass. De conservation principal de 1ère classe	B	1	1	0
TOTAL		43	27	21

HORS FILIERE

Animateur du patrimoine		1	1	0
CDI Droit privé		5	5	0
TOTAL		6	6	0

TOTAL GENERAL		1829	918	297
----------------------	--	-------------	------------	------------